

株式会社みっちゃん工房

所在地：益城町 設立：平成27年法人化
資本金：500万円 従業員数：13名（R5.4
時点） 事業概要：農業

子育て世代の従業員の雇用が増えた一方で当時は産休育休制度を整備していなかったため、ほとんどの従業員が退職を選択。多くの有能な従業員が辞めていく状況を鑑み、産休育休制度の設置をはじめとした「働き方改革」を実施したところ退職者の減少に加え、求人の応募も来るようになった。

取組み前の課題

1. 県内定着
2. 人材育成
3. 生産性向上
4. 働きやすい職場環境
5. その他

出産を理由とする退職

・雇用している従業員の多くが子育て世代であったものの、産休・育休などの制度整備がなく、働きたいとの意欲はあるものの働けない現状から退職を選択する従業員が多かった。

・有能な従業員の育成は時間もコストもかかり会社にとって不利益であることから、福利厚生に関して就業規則で規定

取組み後の成果（効果）

退職者の減少、求人の応募

・全従業員を対象に産休・育休を整備し、休業後の職場復帰への不安解消につながったことで退職者が減少。

・また、子の看護・介護休暇の取得も可能としたことから、各従業員の働きやすい働き方が実現され、生産性も向上し、売り上げが増加。

⇒従業員のやる気向上に加え、労働環境の整備により求人数も増加！！

取組み内容・事業・導入したこと

福利厚生の充実

・正規従業員だけでなく、パート従業員に対しても産休・育休制度の設置や、子の看護・介護による休業についても就業規則で規定

→従業員の希望に沿った働き方の実現

・全従業員の退職金共済加入

その他：研修カリキュラムの充実

・主に外国人実習生を雇用しているため、新入社員へは3か月にわたる講習に加え、ビジネスマナーについても研修あり

・SDGsに関する勉強会なども開催することでスキルアップを実現可能に

