

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

更新

事業者名: 株式会社 Y'sプランニング

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・令和3年7月に会社理念、行動指針を作成し、社内に掲示し社員と共有している。									8	9														17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・朝礼で毎朝、社員に口頭で法令遵守を周知している。 ・外部研修会にも出席させ徹底している。																							16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・公正な競争ができる会社としか取引しないようにしている。 ・不当な値引き等がないか、社員から社長が報告を受けチェックするようにしている。														10									16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・業務遂行に当たり、騒音、埃の飛散等のマイナスの影響も把握し、法令等に則って適切な対応ができる組織体制にしている。																							16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則で知的財産を含め業務で知り得た情報の保護を図るようにしている。 ・知的財産保護に関する研修会を年に1回実施している。									8.2 8.3	9													16		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・PCのセキュリティを専門業者に委託している。 ・個人情報等は社長が一括管理している。																							16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・下請けの業務が多いので元請け事業者と普段から双方向のコミュニケーションに取り組んでいる。																						16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及び生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・日頃から取引先の活動に関心を持ち、対話に取り組んでおり、信頼のできる取引先とのみ取引を行うようにしている。					5					8			10			12	13		14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●													9				11		13.1					16	17		
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・日頃から業務を通じて後継者の指導・育成に取り組んでいる。										8	9												17		
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●							1		2							5		8				12	13		14	15	16
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・性別等で雇用条件や職場環境において差別しない体制、運営を実現している。 ・差別やハラスメントについては、社長を相談窓口としている。					4.3 4.4 4.5					8.5 8.7 8.8			10.2 10.3										16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・労働安全衛生の講習会に積極的に参加している。 ・労働安全衛生管理者の資格取得者を6人配置して職場の労働安全衛生の確保に取り組んでいる。			3							8.8															
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・日頃から社員の公正な待遇を心掛けている。従来から同一労働同一賃金の原則で対応している。							5.5			8.5			10.2 10.3												
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業はほぼない職場である。有給休暇取得も奨励している。 ・常に、高価でも機能性の高い機材を積極的に導入し、段取りをよく考え、労働時間の短縮、働き方の改革に取り組んでいる。			3				5.5			8.5 8.8			10.3												
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・研修の受講、資格取得を奨励し、必要経費は支給している。 ・資格取得者には報奨金を支給している。							4	5.5		8	9														
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・年1回の健康診断、インフルエンザの予防接種、それに加え特殊健康診断を半年に1回は受診の機会を設け経費補助を行っている。 ・朝礼時に事故防止の注意喚起を行うとともにラジオ体操を実施している。			3							8													17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・性別などによる差別的な待遇はせず、誰もが活躍できる環境整備に取り組んでいる。					4.4	5.1 5.5					8.5			10.2 10.3									16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・現場作業が中心となるが、社員との打ち合わせに電話やLINE、カレンダーアプリなどを積極的に活用している。			3							8	9.1			11	12										
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●												8	9.1			11	12										
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●							3	4					8	9				12									

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・廃棄物の運搬については、特別管理産業廃棄物許可に基づき適切に運搬している。 ・有害化学物質の処分は専門業者に委託し適切に処理している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・電気、ガス、ガソリンなど、簡易計算シートを活用しエネルギー使用量を把握し、省エネに取り組んでいる。また、ハイブリッド車の導入を進めている。							7.3						13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易計算シートを用いてCO2の排出量を把握し、ハイブリッド車を積極的に導入するなどCO2の排出抑制に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・環境に配慮した材料活用に取り組んでいる。また、花壇を設置し花を絶やさないよう生物多様性保全に取り組んでいる。						6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・再生用紙の利用、ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。 ・環境に配慮した材料活用に取り組んでおり、解体材(コンクリートガラなど)のリサイクルにも取り組んでいる。									9.4			12.2 12.4 12.5			14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・日頃から節水に取り組んでいる。 ・現場作業でのダイオキシン、除染水など適切な処理に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生用紙の利用に取り組んでいる。										9.4		12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4						12.3		14	15			17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・社屋周囲に花壇を設け、緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。												11.6 11.7		13.1 13.3		15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・省エネCO2削減仕様の重機を活用するようにしている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●															12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

更新

事業者名: 株式会社 Y'sプランニング

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・現場の朝礼時に、危険予知活動を必ず実施し、安全と品質を確保するようにしている。 ・作業現場周辺の家屋等への事前の挨拶、工事内容の説明、埃等の防止に配慮するようにしている。			3.9							9			12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・段差の解消、トイレのウォシュレット化など、誰もが利用しやすい環境整備に取り組んでいる。									9.1	10	11.7								17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●		・贈答品などに植木スイカを活用するなど、県産品を積極的に活用するようにしている。			2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15			17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●									7					12.2	13.1			15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		・社会的課題としてアスベスト問題に注目しており、アスベスト調査士会に加入し、研究を深めているが、資材メーカーのアスベスト研究会にも参加し、アスベストの適切な除去に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●					2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・会社周辺地域の清掃活動や草刈り等を自主的に実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・会社に水や食糧などの備蓄、防災グッズを常備している。災害に対応する保険にも加入している。 ・ハザードマップを社内に掲示し、常に社員に周知している。				4							11.5		13.1				16			
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●		・社員の一部分が消防団に加入しており、地域防災意識の共有を図っている。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17		
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1						
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●		・社内のSDGsの普及啓発のため、県の登録内容を社員と共有し周知徹底に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●						4					8.6		10.2							17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●		・常に人手不足の状況であり、令和5年度も3名雇用したが、今後も積極的に地元若者を雇用していく。					4.4				8.5 8.6									17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●					2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。