

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

一、経営方針: 凡事徹底をモットーに楽しい会社づくりに努め、社員と会社を豊かにします。
 一、品質方針: 実績と信頼をもとに知識と技術を向上し、安全・安心・機能的な生活をデザインします。
 一、環境方針: 企画・設計・監理業務を通じて、環境に配慮した都市づくりを目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	CO2排出量の削減のために社内で排出量の把握とカーボンニュートラルへの取組に対する計画を立てる	CO2排出量年度累計値(電気+ガソリン) 2023年度 21,320t →2026年度 19,188t(10%削減)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	より良い設計のクオリティー向上と効率化のためにBIMを使用した設計を増やす	BIMによる設計件数 2023年5件 →2026年までに15件
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働きがいの向上、モチベーション、プライベート充実のために年次有給休暇の取得を推進する	年次有給休暇取得率 2023年73% →2026年75%

<パートナーシップ>

省エネを考慮し、木製品を多く取り入れ設計を行う自社と、発注者、協力会社との間に信頼関係を構築するとともに、企業内部においても正社員・パート等働き方を問わず従業員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図り、従業員全員がワークライフバランスの実現を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	環境に配慮した設計を積極的に提案する →目標を上回り達成できた。	省エネ適合性判定件数(2020年4%→2023年10%)	2023年20%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働き方改革を推進し、作業効率化を図ることで残業を減らし同時に使用エネルギーの削減を目指す →取組みにより、目標は達成できた。	残業時間社員合計(2020年度5,128時間) →2023年10%削減	2020年度20.76h/月(社員24名合計5,128h) 2023年度18.17h/月(社員合計29名5,671h)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	雇用形態の多様化を図る →目標通りに、退職年齢の引き上げと時短勤務制度の拡充を実施した。	・退職年齢の引き上げ(2020年60歳→2023年65歳) ・時短勤務制度の拡充(2020年子の年齢3歳未満→2023年8歳未満)	・退職年齢65歳 ・子が8歳になるまで時短勤務可

- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。