事業者名

株式会社 豊工務店

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

私たち豊工務店は、脱炭素社会の実現に向けて産業や経済が複雑化する中、 2030年SDGs達成に貢献するため、高度な技術を駆使し、持続可能な生活空間の開発と充実、また自 然と調和した建物づくりを目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に 三)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)			
✓ 環境□ 社会□ 経済	・エコアクション21認定	2026年まで認定を継続する			
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	・ブライト企業認定	2026年まで認定を継続する			
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	・社員の保有する建設関係の資格の総数及び 資格保有者率の向上	・毎年1つ以上の資格合格 ・資格保有者率 2023年75.6%→2026年95%			

<パートナーシップ>

私たち豊工務店は、地域・お客様・協力企業・自治体等との信頼関係を構築し、人々の暮らしにどこまでア プローチ出来るかを絶えず追い求め、2030年を見据えた持続可能な地域社会づくりに貢献していきま す。

- ·「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の 分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に🗹)	取組みの状況	前期の指標	実績
☑ 環境	・エコアクション21認定	2023年までに認定	
┃□ 社会	事務所・各現場単位での節水、節電の意識、裏紙	を受ける	2022年に認定済み
□ 経済	使用によって目標を達成できた。		
□ 環境	・ブライト企業認定		
☑ 社会	残業時間等の削減、労働規則・社内規定の見直し	2023年までに認定を受ける	2022年に認定済み
□ 経済	により目標を達成できた。		
□ 環境	・社員の保有する建設関係の資格の総数及び	·資格保有者率	
□ 社会	資格保有者率の向上 社員の入替わりにより保有率が減少し目標の未	2020年90%→	2023年 75.6%
☑ 経済	達成となった。	2023年95%	

^{・「}取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その 理由等も記載してください。