SDGs達成に向けた取組みチェックリス 更新

事業者名：村上建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念及び品質方針を明文化し、社内2か所に掲示するとともに、年4回の目標設定の社内会議や年1回のISO監査リニューアル等を通じて社員へ周知徹底しており、十分共有化されている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・朝礼を必ず行い、社長及び担当主任から法令等の遵守について訓示している。 ・法令改正など国・県等の法令文書を社内回覧し、社員の確認サインを徹底している。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・発注、受注など、全ての取引を社長自らチェックし公正な取引確保に取り組んでいる。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・会社の組織図を作成しており、組織目標、課題、事故・トラブル等は担当主任及び社長にダブルで報告があり（LINE等で情報共有）、報告・連絡・相談の徹底で常に全体を掌握でき、風通しのよい職場体制を実現している。																16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則に知的財産保護の取り組みを明記し、徹底している。								8.2 8.3	9							16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・社長及び総務部長が一括管理することとしており、情報漏洩防止を徹底している。																16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・定期的に現場単位で安全衛生協議会を開催し、会社に対する要望等を聴取する機会を設けている。県等からの通知文書等がある度に主要取引先にも通知して情報共有に取り組んでいる。さらに日頃から経営者同士の訪問を行い双方向のコミュニケーションに取り組んでいる。																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	・取引先のホームページや会社の年次報告を確認するとともに、社内回覧して社員へも周知し、取引先との対話に取り組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・現場単位で工事着手前に土砂災害発生のおそれのある場所のシミュレーションを行い避難訓練を行っている。 ・令和3年にBCPを策定し、訓練を実施している。									9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・日常の業務を通じて後継者の指導・育成に取り組んでいる。								8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に明記し、日頃から差別の禁止を徹底している。 ・総務部が差別やハラスメントの相談窓口となり、日頃から社員の意見を聞き、事があれば厳正に対応している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・社内で労働安全衛生講習会を実施している。また、社長が建設業労働災害防止協会の講師と一緒に現場パトロール、点検、記録をとるなど、第三者の目を大切にしている。さらに内部パトロールを全現場事務所で実施している。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・社員の雇用形態に関わらず、同一労働に対しては同一賃金の原則に沿って公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・令和6年4月から完全週休二日制を導入した。また、社員のワークライフバランス確保のため、社長自ら残業時間、有給の取得状況のチェックをしている。さらに有給取得日を設定し、社員が有給休暇を取りやすい環境に配慮している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得講習会などへの参加を奨励し、経費は会社で負担している。社員の育成に資する書籍の購入についても会社で負担している。資格取得者に対しては資格の難度に応じて報奨金を支払い資格手当の支給も行っている。				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・朝礼で交通事故防止と健康管理を注意喚起し、現場ではラジオ体操を励行している。また、年1回健康診断を義務付け経費補助を実施。さらにコロナ対策支援（マスク、健康維持、リフレッシュ用品購入等）として社員10万円/人支給した。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・男性優位だった現場監督業務を女性に任せたり、令和5年から定年を65歳に延長し、希望があれば働くことができ、78歳の現役社員も活躍するなど、差別的待遇は一切行わず誰もが活躍できる環境整備に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	・社内に県が策定したコロナの「熊本県蔓延防止宣言」を掲示し、文書等で周知を図った。また、講習会や資格取得の研修などは全てテレビネット講習を活用し、zoomウェブ会議も積極的に活用している。			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・ペーパーレス化の徹底を図るため、業務のやり取りにLINEを有効活用している。また、社員の一部にアイパッドを配布し、工事データー、工事写真等は全て電子化している。								8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		●				3	4				8	9			12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**　事業者名：村上建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・日頃から分別徹底を図り、産廃マニフェストに基づき専門業者に委託し適切に処理している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量は、令和3年から簡易計算シートを用いて把握している。照明は全てLED化し、ハイブリッド車を4台導入している。また、昼休みの休憩時など、消灯、節電に取り組んでいる。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・各現場ごとに排ガス対策機械使用届を提出し、令和3年から簡易計算シートを用いて自社の温室効果ガスの排出量を把握するなど、その削減、抑制に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・社屋周辺に緑地帯を設けている。また現場事務所にはプランターの設置に取り組んでいる。また、河川工事の際はオイルフェンスを設け生態系に配慮している。						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・原則、ペーパーレス化を推し進めている。再生用紙の使用と裏紙も有効活用している。また、グリーン購入、エコ商品を優先活用している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・節水に取り組むとともに、処理水は法令に沿って適切に処理している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・コピー用紙やファイルなど再生用紙を活用しており、事務用品もグリーン購入、エコ商品の使用に取り組んでいる。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	・会社の周囲に緑地帯を確保し、樹木や草花を植栽している。また社内には観葉植物を多く配置するなど、緑の創出に取り組んでいる。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・照明のLED化や、低燃費の重機、空調機器の省エネ高効率機器の導入などエネルギー使用率の改善に取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●	・ハイブリッド車を4台導入するとともに、朝礼時に自動車は1人乗りでなく相乗りを周知徹底している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**　事業者名：村上建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・住宅の引き渡しの際は、取扱説明書を交付し詳細に説明を行い、クレーム等があれば社長及び所属部長が対応している。また保険にも加入し、防水は10年、建造物の瑕疵担保2年保証など品質を確保する仕組みを構築している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・業務を通じてドライブイン、公衆トイレなどユニバーサルデザイン仕様の提供を進めている。また、社内においてもトイレを含め誰もが利用しやすい環境整備に取り組んでいる。									9.1	10	11.7						17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・建築に当たっては県産材の使用を優先している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●	・工事看板など木製を活用するなど、木質化に取り組んでいる。							7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・県や町と防災協定を結び、災害発生時には現場に一番に乗り込み災害復旧活動に従事している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・熊本県ロードクリーンボランティアで年4回地域清掃や除草に取り組んでいる。また、地域の祭事など各種寄付を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・ハザードマップを確認し社員にも周知している。地域で避難訓練を実施している。また、防災グッズやAEDを常備している。 ・令和3年にハザードマップを社内掲示し周知徹底している。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・社長自らが消防団員である。熊本地震の際は自社の駐車場や車庫等を避難所として地域に開放した。 ・また、県や町と防災協定を結び、災害発生時には現場に一番に乗り込み災害復旧活動に従事している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・SDGsの普及啓発のため、令和4年に県登録申請書類を活用し社員全体研修を行い内容周知を図っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・高校生を中心に毎年3～4人程度受け入れを行っている。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・熊本地震後、地元県内の若者を中心に11名雇用した。社員の結婚、新築、子どもの誕生の際はお祝い金の支給を行うなど若者や子どもの支援に取り組んでいる。				4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17
			25	25																		

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。