

更新

事業者名

三井住友海上エージェンシー・サービス株式会社 熊本統括

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

【経営理念】

MS&ADインシュアランスグループの一員として、「お客様の安心と満足」を活動の原点におき、プロフェッショナルの誇りと責任をもって地域に貢献します。

【経営ビジョン】

健やかな事業運営と誠実な対応でお客さまとの信頼関係を築き、「ありがとう」があふれる会社を目指します。

上記経営理念・経営ビジョンを基軸に、SDGsの取組を通し、新型コロナウイルス感染症を踏まえた対応、地震や豪雨等の自然災害からの創造的復興、地方創生など、熊本県が抱える課題を「DX」「防災・減災」「自動車事故防止」「雇用拡大」の取組みにより、持続可能な活力ある熊本の発展に貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・環境問題対策として、エコ証券とweb約款の推進	2023年・エコ証券41.1%、web約款92% →2026年・エコ証券70%、web約款95%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・自然災害による被害軽減や防災対策の推進 ・自動車事故削減対策の推進	・ドラレコ特約付帯率(自動車保険契約者中) 2023年18.6%→2026年20%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・雇用拡大 ・地域とのつながりを重視した地元企業との問題解決への取り組み	・新入社員採用 2023年度までに4名→2026年までに5名以上 ・従業員の地域イベントへの参加 2023年3回→2026年5回

<パートナーシップ>

地域を代表する保険代理店として、他代理店への伝播を図るとともに、そして、取引先やお客さまのSDGsの取組みを支援し、連携する。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・環境問題、新型コロナウイルス感染症対策として、新たなビジネスモデル(DX)の推進 →遠方の方、若年層の方を中心にリモート手続きの案内を実施したが、途中でシステム上、集計ができなくなった。	2023年度までに ・リモート手続き率 対象契約の30%	リモート手続き率の計測が不可能となった
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・自然災害による被害軽減や防災対策の推進 ・自動車事故削減対策の推進 →個人の既契約者に向けて防災チェックシートを作成し、配布・回答していただいた。また企業に向けてのチェックシートも作成し、今後、案内を実施する。 MS1 Brain内のBrainVideoを活用し、ドラレコの必要性を説明している。 以上により、防災・減災対策の情報提供は目標通りに達成できた。また、ドラレコ特約付帯率の目標は未達だった。	2023年度までに ・防災・減災対策の情報提供 対象契約の100% ・ドラレコ特約付帯率 自動車契約の20%	・防災チェックシート 配布・回答してもらった ・ドラレコ付帯率 自動車契約者の18.6%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・雇用拡大のため、新たな支店を出店 ・女性従業員比率の向上 →八代と天草に支店を出店し、3支店とも引き続き、採用を進めている。以上により、目標は達成できた。	2023年度までに ・従業員5名以上 (うち女性従業員3名以上採用)	・2022年4月八代、5月天草に支店出店 ・従業員は11名採用(うち女性5名)

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。