

更新

事業者名	マルキン食品株式会社
------	------------

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

企業理念である「愛ある味のパートナー」として、ステークホルダーとの友好的な関係を築き、食を通じて社会課題を解決することで、世界の人々の健康に貢献し、持続可能な社会を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	製品包装資材のプラスチック削減推進 (トップシール容器[従来の容器と比べて1個当たり0.8gのプラ削減]、紙カップ容器の採用を推進する)	全納豆商品数に対する紙カップ容器率 2023年度 7.7% →2026年度 9%
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	雇用促進 (障害者、高齢者等の雇用を拡大する)	●65歳定年制の導入 2023年度 未実施 →2026年度 実施(2025年度導入見込) ●障害者雇用 2023年度 3名 →2026年度 7名
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働き方改革 (半日休暇、時間休暇制度を導入する)	●半日有休制度導入 2023年度 未導入 →2026年度 導入(2024年度導入) ●時間休暇導入 2023年度 未導入 →2026年度 導入(2026年度導入見込)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ペーパーレス化 (給与明細の電子化を進め紙使用を削減する)	●紙使用の削減(給与明細について) 2023年度 30kg →2026年度 0kg

<パートナーシップ>

熊本県内大学との共同開発・研究を積極的に推進し、技術革新を目指します。
地元企業とSDGs事業で提携し、地元への貢献拡大を目指します。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	製品包装資材のプラスチック削減推進 フタ材(シールタイプ)容器、紙カップ採用を推進する	●紙カップ容器 2020年度 7.1% →2023年度 8%	●紙カップ容器 2023年度 7.7% ※コロナ禍の影響で 対応機械の納期遅延 により容器変更時期 を延期せざるをえな かったため未達
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	雇用促進 障害、高齢等の採用	●高齢者 2026年までに定年 制度の延長または再 雇用契約期間(現在原 則65歳まで)を引き 上げ。65歳以降も安 心して働ける環境を 整備する。 ●障害者 各事業所へ1名以上採 用。 (現時点3名)	●高年齢 希望により再雇用契 約期間の65歳を過ぎ ても働いている環境 が整ってきており、現 時点65歳以上の従 業員が13名在籍。 ●障害者 県内5事業所のうち3 事業所で1名以上採 用。(合計採用人数5 名) ※工場環境に適応 できる対象者の方が いらっしやらなかった ため未達
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働き方 働きやすさや環境に配慮した制服の採用	2021年度中	●環境に配慮 ・何年かで廃盤になり 在庫の制服を廃棄し なければならなくな る。 ・自分で温度調節でき るほうがエアコンの設 定温度を一定に保つ ことができる。 ●ジェンダーレス ・型決めされた制服で はない方がいい。 上記の点を考慮して 制服を廃止、私服勤務 へ変更

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。