

更新

事業者名

松木産業株式会社

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

総合物流サービス業の松木グループの一社として企業理念の実践の下、「紙製品の製造工程」を通じ、日本製紙八代工場をはじめ、全てのステークホルダーのCSや付加価値の最大化を目指すと共に、蓄積した物流ノウハウを最大限に発揮し、地域の「持続可能な物流と雇用」に貢献する企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	CO2排出削減と節電の取組み①	・買替によるEV車所有台数 2023年→0台 2026年→10台
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	CO2排出削減と節電の取組み②	・本社照明のLED化率 2023年 65% 2026年 100%
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	働き方改革へ取り組み、有給休暇の計画的付与を含めた取得奨励によるワークライフバランスの推進	・有給取得率 2023年 85% 2026年 100%
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	多様な採用の継続(採用のダイバーシティー化)	・外国人、女性、障がい者の雇用者数 2023年 外国人0名、女性28名、障がい者2名 2026年 外国人3名、女性40名、障がい者5名

<パートナーシップ>

工場と請負業者である自社との間に信頼関係を構築し、安心安全な職場環境を目指すとともに、従業員一人一人の労働スタイル(状況)に応じた働きがいのある職場環境の整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	車両入替時のEV化の数値目標は車両の入替が無かったことにより、目標は未達だった。また、本社照明のLED化は現行蛍光灯が切れなかった為、もったいなく思い、目標は未達だった。	「CO2排出削減と節電の取組み」 ・燃料車両のCO2排出削減量 2020年→2023年 燃料車両40台のうち、10台をEV車に買替、3年比25%削減を達成する。 ・本社照明のLED化 2020年52%→2023年100%	・EV車買替台数 2023年 1台☑ ・本社照明のLED化 2023年65%
☑ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	サプライチェーン先でもある松木グループ各社へのSDGs支援推進を目標通りに達成できた。	「サプライチェーン先でもある松木グループ各社へのSDGs支援」 ・温室効果ガスの削減のため、グループ各社の車両更新時に簡易計算シートでCO2排出削減量を数値化し支援を実施する ・トラックドライバーが全員女性の横持専用運送会社を立ち上げ、断然男社会のドライバー職に風穴を開ける。	・CO2排出量を数値化し、削減意識を高めている。 ・女性だけの従業員の運送会社「Carry MAMA株式会社」を新たに立ち上げ、現在女性の大型トラックドライバーを7名を雇用している。
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	多様な採用の継続(採用のダイバーシティー化)を目標通りに達成できた。	「多様な採用の継続(採用のダイバーシティー化)」 ・高卒の定期採用の他、中途採用の継続実施 ・外国人、女性、障がい者の継続採用	・直近3年間採用実績 高校新卒者9名、中途採用者13名、計22名、内女性7名、障がい者2名

- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。