

更新

事業者名

株式会社フジモトホールディングス

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

『青果物のトータルコーディネートを通じ、「食」を支えるリーディングカンパニーへ。』のビジョンのもと、本業を通じた持続的な地域社会の実現を目指し、青果物物流のプロフェッショナルとして日々発展し成長します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	・事業活動に伴う温室効果ガスの排出抑制への取組み	温室効果ガス排出量 2026年10%削減 (2023年比)
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	・健康経営の推進	離職率 2023年度0% →2026年度0%維持
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	・雇用を通じた地域経済への貢献	グループ従業員数 2023年度 411人 →2026年度 600人

<パートナーシップ>

当社は、事業活動を通じて、それに関わる得意先・取引先を大切にします。また、協力企業や自治体、金融機関等、ステークホルダーとの信頼関係を構築するとともに持続可能な社会づくりに向け取り組んでいきます。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
 ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	・事業活動に伴う温室効果ガスの排出抑制への取組み	温室効果ガス排出量 2023年10%削減 (2020年比)	温室効果ガス排出量 2.5%増加 【未達理由】取引先増加による社用車の使用頻度増加の為
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	・健康経営の推進	離職率 0.5% (2020年度1.1%)	離職率 0%
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	・雇用を通じた地域経済への貢献	グループ従業員数 600人 (2020年度431人)	グループ従業員数 441人 (73.5%達成) 【未達理由】採用活動を行うも募集数が少なかった為

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。