

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安心、安全、清潔の維持向上をはかり、環境問題、社会貢献に取り組む持続可能なホテル作りを目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	省エネ推進	エネルギーのコスト削減 2023年 30%削減 2026年 35%目標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	定年後も働ける再雇用制度の推進	定年後再雇用の実施 2023年 100%実施を2026年まで継続
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢を問わない中途採用の実施	中途採用の実施 2023年 7名 2026年まで引き続き中途採用の継続

<パートナーシップ>

「熊本地域グローバル人材育成事業協議会」へ毎年寄付をしている。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	・炭素排出量の削減 →全館の蛍光灯からLEDランプへの交換や、リニアポンプへの交換を推進し、炭素排出量の削減の取組みを行い、目標達成できた。	削減目標 前年から20%削減 2021年28%削減 2022年20%削減目標	2022年 20%削減 2023年 30%削減実施
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・定年後も働ける再雇用制度の推進 →定年延長 (63歳 → 64歳)に変更、継続雇用の延長(65歳 → 66歳)の一部改定を行い、目標達成できた。	定年後再雇用の実施 2020年 実施(86%) 2021年 実施	2023年までに、定年延長者 0名、継続雇用者 2名。
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・年齢を問わない中途採用の実施 →ハローワークへの求人票提出、及び就職フェアへの参加等実施し、継続して採用を行った。	中途採用の実施の有無 2020年 未実施(コロナ禍のため) 2023年 実施	・2021年 3名採用 ・2022年 3名採用 ・2023年 7名採用

- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。