

更新

事業者名	熊本NOK株式会社
------	-----------

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

カーボンニュートラル中長期計画を策定し、2030年CO2排出量50%削減(基準年:2018年)の達成を目指す。また、SDGsについて定期的な教育の機会を与え、従業員へ幅広くSDGs意識が浸透できるよう取り組みを推進する。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	熊本県森林吸収認証制度への登録とそれに伴う活動実施(植樹、定期的な森林管理等)	2026年度迄にCO2吸収量を89.1tとする。(自社が植樹した森林吸収分) CO2吸収量 2023年29.7t→2026年89.1t
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員向けSDGs教育の実施	2026年度までに従業員の約60%に対し教育を実施する。 2023年16%→2026年60%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	生物多様性活動の推進(特定外来生物の駆除活動等)	2026年度迄各年生物多様性活動等を定期的実施する。 2023年1回→2026年2回

<パートナーシップ>

協力企業とのコミュニケーション活性化を図るため、連絡会を定期実施し、安全・環境に配慮した企業活動が実施できるよう連携を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取り組みの状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	休日電力シャットダウン活動、高効率設備への更新、太陽光発電の導入によるCO2排出量削減により、目標を上回り達成できた。	2023年度迄に-10%削減(2018年度比)(18年) 10,662t→(23年)9,595t	達成(実績:-14%)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ゴム生地廃却要因の分析・対策による廃却生地量削減活動の実施、適正生地重量の把握による省資源化の推進により、目標を上回り達成できた。	2023年度迄にゴム生地廃却重量を-15%削減(2020年度対比)(20年)615kg→(23年)522kg	達成(実績:-57%)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	女性社員の積極的、公正な育成、評価に向けた上司へのヒヤリング男性育児休業取得推進を図り、女性チームリーダー等を確立。定期的な面談、男性育児休業取得に関する積極的周知などを実施し、段取り級以上の女性割合を8.6%まで引き上げたが、対象人員不足などの理由により、目標とする9.0%以上には届かなかった。引き続き上記取り組みを継続的に推進していく。	段取り級以上に占める女性割合を9%以上にする。(2023年迄)	未達(実績:8.6%)

- ・「取り組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取り組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。