

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

OGICが描く2050年の理想的な社会の姿『No one be left behindが実現された社会』
～あらゆる難民が存在せず、人々が自分らしくよく生きる社会の実現～

そのために17項目の持続的な開発目標の達成を意識しながら2030年までに以下の実現を目指します。

- ①Seeekai活動を通じた働きやすい職場の整備。
- ②自社のケミカル技術やノウハウを生かした社会に役立つ製品サービスの提供の実現。

ブランディング計画大枠

【環境】

・地域環境との調和

【地域・社会】

・ケミカル技術の開発/事業化

・ステークホルダーとの共存

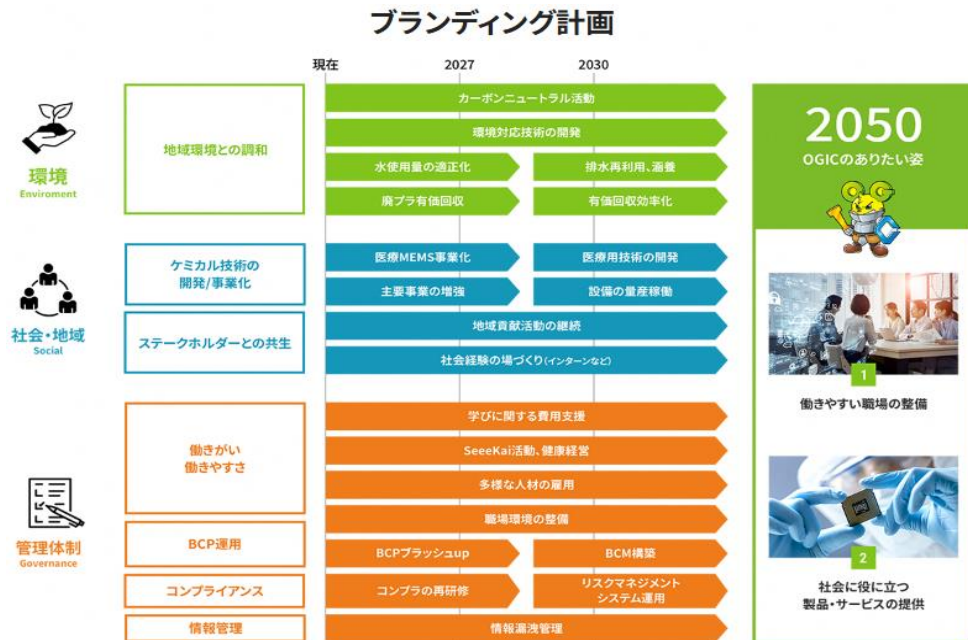
【管理体制】

・働きがい/働きやすさ

・BCP運用

・コンプライアンス

・情報管理



<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ケミカル技術の革新による貢献	・主要ラインの溶剤使用量 2023年 22.1% → 2026年 0% ・溶剤使用量廃止に向けた技術開発 2023年 30% → 2026年 80%
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	多様な人材の雇用と地域貢献活動の継続	・障がい者法定雇用率を満たす雇用 2023年 1人 → 2026年 3人 ・くまもと未来奨学会(鶴屋 鶴友奨学会)への寄付 2026年まで年間50万円を継続 ・地域社会との連携 地域貢献活動を2026年まで年間1回以上実施
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	カーボンニュートラル活動の促進	・CO2排出量削減 2026年までに15%削減(2023年比) ・現場改善による削減効果事例の算出 2026年まで年間20件を継続

<パートナーシップ>

・技術的課題の解決および要求事項について、顧客と連携し協議しながら対応を実施していく。
 ・従業員が働きやすい職場環境を整備するとともに、地域社会との連携を図りながら地域貢献活動を実施していく。
 ・支援機関、行政、賛同企業と連携し、活動を活性化させ、企業が果たすべき社会的責任を果たす。
 【くまもと未来奨学会】：鶴屋 鶴友奨学会が事務局となって、児童養護施設から進学を希望する学生を対象に支援する官民一体となって応援する団体。
 ・肥後銀行 Zero-Carbon-System(炭削くん)によるCO2排出量の可視化、再エネ調達、電化シフト、DX化を取り組み、社内浸透を図り、顧客のサプライチェーン間接排出量(Scope3)要求へも対応していく。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
 ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・ケミカル技術の革新による貢献 一定割合の製品品質に技術的課題が生じたこと、顧客からのコストダウン要求に対し折り合いがつかない面があり、達成に至っていない。	5年以内に主要ラインの溶剤使用量 ゼロ 2023年目標:50%削減(2020年比)	未達 2023年度実績:22.1%削減(2020年度比)
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・環境保全のためのエネルギー配慮 使用薬剤変更によりPbフリー化を達成した。	オリジナル処理のPbフリー化 2020年実績:0件 2023年目標:1件	達成 2023年度実績:1件
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・人間力向上と働きやすい職場環境の整備 ワークライフバランスを意識して取組み、年間休暇日数120日を維持出来た。 各人の相談に応じて、働きやすい環境の整備を行ったことで65歳以上の雇用を増やすことにつながった。 学校・教諭と連携し、目標を上回る受け入れを実施出来た。	2023年の目標 ・休日休暇日数:120日を維持する ・65歳以上の雇用を継続して実施する。 ・インターンシップ受入1名/年以上を継続実施する。	達成 2023年度実績 ・休日休暇日数:120日を維持 ・65歳以上の継続雇用者:5名 ・インターンシップ受入人数:28名 2021年度:9名 2022年度:11名 2023年度:8名

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。