

更新

事業者名	天草地域森林組合
------	----------

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

森林の適正な管理を実施するとともに、成熟した森林資源を伐採し、活用することで資源の循環利用を図り、持続可能な社会を目指すとともに、伐採後は植林を行い、カーボンニュートラルに向け、炭素吸収源としての社会に貢献できるよう組合員を指導する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	循環型林業の確立	植栽 0ha(2023年)→2ha(2025年)
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	協同組合として組合員に信頼される組織体制の確立	コンプライアンス委員会(年1回) コンプライアンス研修会(年1回) コンプライアンス課内会議(年12回)
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	地元求職者の雇用と人材育成	2名(2023年)→5名(2026年)

<パートナーシップ>

森林所有者と森林の管理に関する情報を共有し、信頼関係を築くとともに、組合内部においても、職員全員が働きやすい職場環境の整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	循環型林業の確立と系統木材販売力の強化	木材原木の取扱量(年間)を増加させる	13,803m <sup>3</sup> (2021年) 11,337m <sup>3</sup> (2022年) 11,078m <sup>3</sup> (2023年) 労働者の確保が出来なかった為未達
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	協同組合として組合員に信頼される組織体制の確立	コンプライアンス委員会(年間)2020年1回→2023年2回	コンプライアンス態勢運営要領に基づき実施した為未達 2023年1回
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	高度人材の確保・育成	新規採用者の定着率を向上させる	67%(2021年) 67%(2022年) 50%(2023年) 自己都合による退職の未達

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。