SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**　事業者名：天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・事務所内に、経営理念、社是を掲示している。又朝礼時には、行動指針の唱和を行い、全社的に共有と実践を行っている。 ・部門ごとに、品質、環境、労働安全衛生の目標を定め、毎月の目標に対する実施状況を掲示している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・ISO9001（品質）、ISO14001（環境）、ISO45001（労働安全衛生）それぞれの方針において、法的要求事項の遵守を明記し、全社的に法令遵守の体制を構築している。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・社員へ不正競争行為禁止について、建設業法及び独禁法に則り、業務を行うよう全体会議の場にて、教育を実施している。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ISO9001（品質）、ISO14001（環境）、ISO45001（労働安全衛生）を認証取得。ISO管理責任者の下、社会及び環境に対する影響について把握している。又毎週実施する経営会議や毎月実施する幹部会議にて報告を行っている。																16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・全体会議の場にて、社員へ知的財産保護の重要性や侵害排除について教育を実施している。								8.2 8.3	9							16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・就業規則に「個人情報保護、機密保護管理規程」を定め、社員への周知を行っている。又お客様へアンケートを依頼する場合は、利用目的を明記して、他に使用しないルールを厳守して、情報管理を徹底している。																16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・リフォーム工事において、お客様へCSアンケートを行い、その結果から問題点を抽出し対策を打つ事で、次の工事での顧客満足度の向上に繋げている。　・毎月1回、社長と社員全員が集まる全体会議の場（ほうれんそう会）で、社内情報の共有、意見交換を行っている。																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	・サプライチェーン全体の共存共栄をのため、「パートナーシップ構築宣言」を令和3年10月11日登録。令和6年4月26日更新。 ・平成15年に天草設備㈱安全衛生協力会「天生会」を発足（現在22加盟） この協力企業と対話を行い、安全、人権侵害、環境負荷低減に取組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・事業継続計画（BCP）を策定している。又中小企業庁の事業継続力強化計画の認定を受けている。（令和5年12月21日更新）本計画に基づき防災訓練を年1回実施すると共に、訓練結果及び近年発生した災害状況を参考に、年1回事業継続計画の見直しを実施している。									9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	・フェアトレード商品として、バナナペーパーを購入し社員の名刺に使用している 。このバナナペーパーを購入する事で、ザンビアの人たちが適正な賃金を手にできると共に、SDGs17の目標すべてに貢献できる。	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則にセクハラ、パワハラ、妊娠・出産育児休業等に関するマタハラ、介護休業に関するケアハラに対する規程を定め、全社員へ周知を行っているため、現在社内において、差別や人権侵害などの問題は、発生していない。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・ISO45001（労働安全衛生）を認証取得している。 ・作業開始前に、RKY活動を行い、作業中のリスク低減対策を実施している。　・安全委員会の委員が、毎月1回、各現場へ安全パトロールを実施している。　・社内安全週間を実施することで、社員の安全意識向上を図っている。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・就業規則に基づき、嘱託社員への福利厚生は、正社員と同様の対応を行っている。 ・男女の区別なく、技術的な資格の取得者には、資格手当を支給している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・熊本県よかボス企業登録を行っている。（登録番号0001） ・令和5年8月1日より、週休2日制を開始している。 ・社員が子供の学校行事や地域活動へ参加する為、有給使用を積極的に進めている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・業務に必要な資格については、毎月資格手当を支給。又講習についても、会社が費用負担して受講させている。　・ISO品質、環境、労働安全衛生に関する教育訓練は、全社的計画に基づき、新入社員教育、技術訓練、ISO教育、内部監査員教育を実施している。				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・会社が費用負担して、健康診断やインフルエンザ予防接種を実施している。　・健康経営優良法人2024ブライト500の認定を受けている。　・令和6年4月より「もっと健康げんきアップくまもと」を社員に登録してもらい、毎月社内歩数ランキングを社内報で掲載している。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・熊本県女性の社会参画加速化宣言を登録している。 又女性技術者育成の為、　天草地域合同企業説明会で、女子生徒へ女性技術者についてPRを実施している。　・定年後も社員の希望に応じて、再雇用を実施し、長く働き続けられる環境を整備している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	・本社会議室内において、ウェブ会議に対応できる設備を設置して、県内外の顧客や協力企業担当者と会議を行っている 。 ・各現場事務所でもZoomなどを使用した、ウェブ会議を実施している。			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・申請や手続きの電子化を行っている（電子入札、経営事項審査） ・現場責任者にタブレットを支給して、工事写真については、電子黒板アプリを活用することで、従来の黒板に手書きが不要となり、撮影時に必要な黒板を持つ人員の削減などの効果が出ている。								8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		●	【予定】2024年8月、ブライト企業認定の申請を行う。			3	4				8	9			12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**　事業者名：天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・作業現場で使用する塗料や塩ビパイプ接着剤などについては、SDS製品安全　データーシートに基づく、適正な管理、使用を行っている。 ・消防設備点検時に発生する、非常照明及び誘導灯の充電式電池は、一般社団　　法人JBRCに送り、適正にリサイクル処理をしている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・本社、苓北営業所、リフォームショップで使用する、電気、ガス、社用車の燃料　使用量から、毎月のエネルギー使用量を掲示することで「見える化」を実施している。CO2削減に向けて、事務所のエアコン使用については、適正な使用と温度管理を行い、社用車では、エコドライブ運転を実践している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・本社、苓北営業所、リフォームショップで使用する、水道、電気、ガス、社用車の燃料使用量から、毎月の温暖化ガス排出量を掲示することで「見える化」を実施している。CO2削減に向けて、事務所のエアコン使用については、適正な使用と温度管理を行い、社用車では、エコドライブ運転を実践している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・ISO14001（環境）認証に基づき、施工物件ごとに作業責任者が、「著しい環境側面シート」を作成し、工事で発生する産業廃棄物、車両の排ガス、騒音などについて、環境に悪影響がでないように事前対策を行い工事を施工している。						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・令和6年2月天草市より、事業所より発生するゴミの抑制、減量化、資源化に取り組む活動が評価され、「環境配慮型事業所、プラチナエコショップ」に認定されている。 ・現場の産廃は、29品目に解体分類し、その内27品目は、中間処理業者でリサイクル化を行い、安定型処理低減を実施している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・毎月3拠点（本社、苓北営業所、リフォームショップあませつ）の水道使用量を掲示し節水に取組んでいる。 又本社には、防災用井戸が有り、普段は外部水栓や車庫内トイレに使用している。この井戸水は、年1回水質検査を行い、飲料可能な水で有ることを確認している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・業務で使用するコピー用紙は、グリーン購入適合の「木になる紙」を使用している。又全社的に名刺は、バナナペーパーを使用している。 ・現場作業使用する資材では、再生塩ビ管や再生クラッシャーラン、再生アスファルトなどを積極的に使用している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	社内行事（花見、忘年会）などで、食品ロス削減を目的に、3010運動に取組んでいる。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	・U字溝を材料に手造りした花壇に、障がい者サポートセンターゆうすい様の入所者の皆さんが育てた花の苗を購入して一年を通して植えている。　・夏は、ゆうすい様よりアサガオの苗を購入して植え、グリーンカーテンを設置して、事務所窓への直射日光を防いでいる。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・本社社屋の屋根に、太陽光発電パネルを設置して、電力会社へ再生可能エネルギーの供給を行っている。（三菱製3.20kw、シャープ製29.7kw、ホンダソルテック製3.90kw）							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●	・第二倉庫建設に伴う土地の造成を行った際、環境整備を目的にツツジ50本を植樹した。						6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●	・各現場で、定期的に周辺地域のボランティア活動やロードクリーンボランティア活動を実施することで、ペットボトルなどのプラスチック製品が、海洋ゴミとなることを防止している。又現場や事務所で発生したプラスチックゴミは、分別を行い適正処理を行っている。												12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●	・毎朝、各車両責任者は、その日の行先、予定走行距離、車両点検状況を記入すると共に、現場へ向う際は、複数人の同乗により、社用車の効率的な運用を行っている。									9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●	・社有車を買い替える際、HV車、EV車に変更を行い、ガソリンや軽油使用量削減を行う事で、CO2削減を推進している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**　事業者名：天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001（品質）のマニュアルに基づき、品質計画の中で品質目標を設定している。材料の受入れ、工程内検査、試験結果などの記録を保存し、社内最終検査に合格した製品のみ、お客様へ引き渡している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・施設工事において、手すりや手洗器などの設置高さについては、使用者の意見を聞き、打合せを重ねて、使いやすい高さで工事を行っている。又新築、改築、修繕の際は、床の段差解消、玄関へのスロープ設置、タッチレス水栓、便器の自動洗浄などを提案、施工を行っている。									9.1	10	11.7						17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・カーボンニュートラル実現に向けて、一般住宅から公共施設での改修工事では、空調設備、電気設備、給湯設備において省エネ機器、高効率機器を提案し、工事施工を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・毎年5月に、安全衛生協力会「天生会」に参加している協力企業と共に茂木根海水浴場で、草刈り及びゴミ拾いを実施している。（R6、68名参加）　・毎年7月に、創立記念ボランティアとして、市内カーブミラー清掃を実施。その際、点検も行い不良個所を天草市へ報告している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・事業継続計画（BCP）に基づき、本社、苓北営業所、リフォームショップの各拠点で、防災備蓄品（水、食料、毛布）を分散保管を行い、被災時にどの拠点でも　備蓄品が使用できるようにしている。 ・本社には、防災用井戸や発電機なども備えている。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・社員7名が地域の消防団に所属。又弊社は、天草市消防団協力事業所に登録し火災発生や行方不明者捜索などの際は、社員が消防団出動ができるように協力している。 ・熊本県火の国ぼうさい塾を受講し防災士を取得した社員が1名いる。（登録№219412）	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●	・学校や病院など公共性の高い施設において、消防設備点検を業務として行い、又工事では、スプリンクラーや感知器（熱、煙）などの新設や修繕も行っている。消防設備士甲1類6名、甲4類3名、乙1類1名、乙6類2名、第一種及び第二種消防設備点検資格者2名が技術者が在籍している。									9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・お客様や取引先と名刺交換をする際に、バナナペーパーを使用した名刺である事から、SDGsの取組みの説明（バナナペーパー、熊本県SDGs登録企業）をすることで、普及啓発を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・平成23年から令和5年までの13年間、天草地域の高校生をインターンシップとして受入れている。受入詳細は、天草工業高校25名、天草拓心高校2名、天草高校1名。令和5年天草工業高校情報技術科2年生1名受入れした。 ・同じ学校の卒業生の社員が引率している。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・地元天草の高校より、新規採用直近5年間で7名採用（内2名女性） ・毎年天草地域合同企業説明会に参加し、地元高校生に企業PRを行い求人に繋げている。 ・熊本県管工事業協同組合連合会主催の会社説明会（小川工業高校）へ参加し県内就職促進の活動を行っている。				4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17
			25	25																		

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。