


















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社きたひら商事

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

様式第2号)
















分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																										
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		事務所内に輸送の安全に関する基本方針と運輸安全管理を掲示し意識付けをしている。								8	9										17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		入社時に会社の規定等冊子を交付し説明を行い、ミーティングで法令遵守について共有している。																			16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		公正な取引に努め重要性をミーティングや会議等、全従業員へ発信・共有し周知徹底している。										10									16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		社長が担当者として事業活動が社会・環境に及ぼす可能性について把握し、ドライバーに対してCO2排出量削減のためエコドライブ教育等を行っている。																			16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		知的財産保護が発生する際は、弁護士に相談し適切に対応している。								8.2	9										16		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報を保管するキャビネット等の開閉の担当者を1名に定め厳重に管理している。																			16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		取引先への定期訪問や顧客の声を大事にし、コミュニケーションをとっている。																			16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5				8		10			12	13		14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9			11		13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●			従業員と同じ作業、配車・仕入れ等実務業務を行うことで、後継者の指導・育成に取り組んでいる。										8	9								17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2										8			12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		雇用、昇進、福利厚生等あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別のない体制・運営を徹底している。					4.3	5.1				8.5								16.1	16.2	16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		運転前の点検・整備は、時間に余裕を持てできるように配車計画を立てている。						3				8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		雇用形態にとらわれず従業員（正社員、パート）の公正な待遇を行っている。										8.5				10.2	10.3						
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		半日休暇制度を設けており、家事・育児・ボランティア活動への積極的な参加など環境を整えている。						3				8.5				10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		車両運転者の初任・一般・適齢の適性診断・安全運転教育を行っている。							4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		年に1度健康診断を行っており経費は会社にて負担している。また、始業前の健康確認を行っている。											8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務、昇進・昇格等人事について年齢・性別等で差別的待遇は行っておらず、現在、高齢者を同じ待遇で雇用している。								4.4	5.1	5.5			8.5		10.2	10.3				16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		事務所内に体温計・消毒液を設置し、事務所内の消毒をしている。										3			8	9.1			11	12			
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●															8	9.1			11	12			
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●																3	4			8	9		12

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社きたひら商事

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄する場所等は、回収業者などと提携し適正に処理できている。			3.9			6.3				11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガスなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		【予定】2024年1月までに簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を把握し、削減に取り組んでいる。また、昼休みは電気を消灯したり、LED照明への切り替えに取り組んでいる。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		【予定】2024年1月までに簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握し、排出抑制に取り組んでいる。CO2排出量削減の為アイドルングストップをしている。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		事務所周辺岸壁の清掃活動を定期的に行っている。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		使用済用紙の裏面を、メモ用紙として利用している。								9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		洗車・土場等清掃時において、水の出しっぱなしをなくし節水に努めている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.6				11.5				14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		再生紙を利用している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		会社全体で規格外の農林水産物や消費期限の近い食品を適切な量で購入し、食品ロスを出さないようにしている。	1	2				6.4								12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		植栽を積極的に事務所に置くとともに、地域の美化作業に参加するなど緑の保全を行っている。											11.6 11.7			13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5			13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13			15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13			15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●														12.2 12.5			14				
35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●											9.4		11.2			13.1 13.3						
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.17		

