

令和5年第22回公安委員会会議録

| | | | | | |
|-----|------------|----------------------|---------------------------|-----|--------|
| 日 時 | 9月14日（木曜日） | | 自午後 1時30分 至午後 3時30分 | 場 所 | 公安委員会室 |
| | 会 議 | 公安委員 | 宮尾委員長 吉田委員 小野委員 廣塚委員 甲斐委員 | | |
| 出席者 | 警察職員 | 本部長 警務部長 生活安全部長 刑事部長 | | | |
| | | 交通部長 警備部長 情報通信部長 | | | |

第1 聴聞等についての決裁
聴聞11件、意見の聴取22件についての決裁（運転免許課）

第2 定例会議

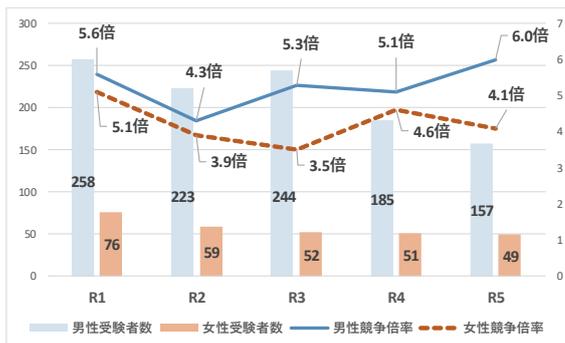
1 令和5年度警察職員採用試験の実施結果等について

(1) 大学卒業程度（警察官A及び警察行政）の実施結果

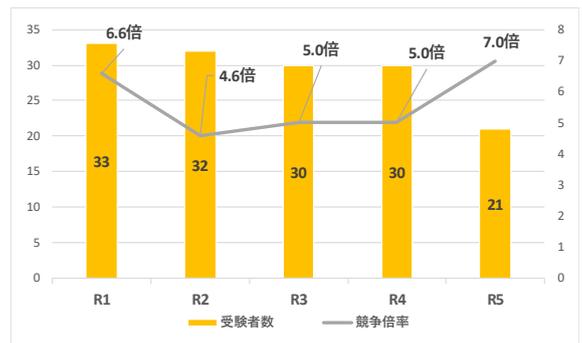
- 警察官A（男性）
受験者数 157人（-28人）、競争倍率 6.0倍（+0.9ポイント）
合格者数 26人（-10人）
- 警察官A（女性）
受験者数 49人（-2人）、競争倍率 4.1倍（-0.5ポイント）
合格者数 12人（+1人）
- 警察行政
受験者数 21人（-9人）、競争倍率 7.0倍（+2.0ポイント）
合格者数 3人（-3人）

※（ ）は前年比、競争倍率は受験者数を合格者数で除したもの

【警察官A（過去5年間）】



【警察行政（過去5年間）】

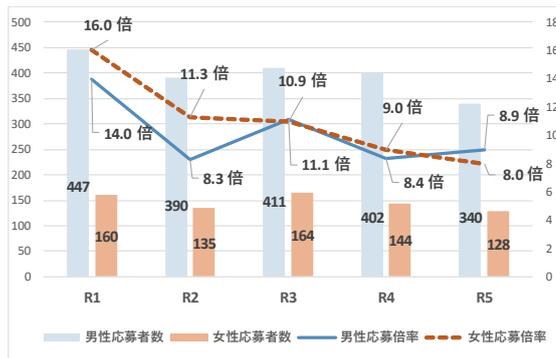


(2) 高校卒業程度（警察官B及び警察事務）の応募状況

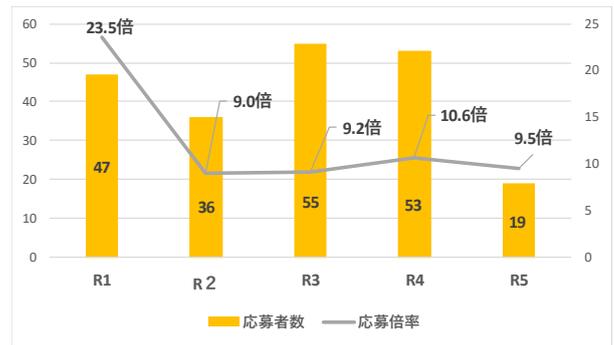
- 警察官B（男性）
採用予定人員 38人程度（-10人）
応募者数 340人（-62人）、応募倍率 8.9倍（+0.5ポイント）
- 警察官B（女性）
採用予定人員 16人程度（±0人）
応募者数 128人（-16人）、応募倍率 8.0倍（-1.0ポイント）
- 警察事務
採用予定人員 2人程度（-3人）
応募者数 19人（-34人）、応募倍率 9.5倍（-1.1ポイント）

※（ ）は前年比、応募倍率は応募者数を採用予定人員で除したもの

【警察官 B（過去 5 年間）】



【警察事務（過去 5 年間）】



【委員からの質問等】

- 委員から、「警察官 A の合格者数は減少し、その分、警察官 B の採用予定者数が増えているのかと思うと、そういうわけではなく、昨年よりも減少している。これは、大量退職が一段落して退職者が減少していることが影響し、採用する者のトータル的人数が少なくなってきたということなのか。」旨の質問があり、警察側から、「採用については、退職者を補充するということを基本としているので、そのような影響も少なからずあると思う。」旨の説明があった。

また、委員から、「若手の警察職員の数が減少することによって組織の構成に影響は生じないのか。」旨の質問があり、警察側から、「定年が延長されることを踏まえつつ、採用ができるだけ平準化されるようにしている。」旨の説明があった。

- 2 鹿児島特別国民体育大会警衛警備に伴う特別派遣及び連合機動隊の編成について
警備部長から鹿児島特別国民体育大会警衛警備に伴う特別派遣及び連合機動隊の編成 について報告が行われた。

【委員からの質問等】

- 委員から、「国体等が開催される時に、どの都道府県警察にどの程度的人数の派遣を要請するというようなことは、大体、決まっているものなのか。」旨の質問があり、警察側から、「規模、その時の情勢、開催地域等によって、その都度、検討されている。」旨の説明があった。

第 3 報告・決裁等

- 1 監察業務についての報告（監察課）
- 2 令和 5 年全国優良警察職員表彰受賞者の決定についての報告（監察課）
- 3 援助の要求についての決裁（警備第二課）