

事業者名：小松興業有限会社

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

小松興業有限会社は持続可能な未来を築くため、3つの方針「顧客ニーズに応える」「社員の安全第一」「環境配慮型重機の活用」を基に地域社会に誠心誠意貢献いたします。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none">IT化の推進による働きがい向上と環境配慮地域貢献活動の実施事業活動に伴うCO₂削減への取組み	<ul style="list-style-type: none">ペーパーレス：2025年度までに25%削減（2022年度5000枚）2025年度までに勤怠管理・日報の電子化WEB会議の実施：2025年度までに20回（2022年度5回）地域貢献活動（清掃等）：2025年度までに150回（2022年度48回）機械導入：2025年度までに1台増（2022年度3台）
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none">地域の課題解決に向けた連携強化有事の際に備えたBCPの策定情報発信のためのHP作成	<ul style="list-style-type: none">2025年度までに6件（2022年度2件：学校へ本の寄付実施）2025年度までにBCP策定2025年度までにHP作成
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none">本業での取組みによる環境配慮本業に資する資格取得による社員のレベルアップ多様な人材雇用によるダイバーシティの推進	<ul style="list-style-type: none">売上20%増（2022年度比）※環境配慮型工事件数：2025年度までに30件以上（2022年度10件）2025年度までに「玉掛け技能講習修了」外国人含む社員全員100%取得（2022年度10名）2025年度12人（2023年4月時点4名）

<パートナーシップ>

お客様・地域・協会等のすべてのステークホルダーとの連携を強化することでSDGs達成に向けた取り組みに積極的に貢献いたします。

- 「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- 「指標（更新時に向けた数値目標）」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- 「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況（※更新の場合のみ。）

○登録状況：第 期登録（登録年月日：令和 年 月 日）

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			

- 「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- 「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。