

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 稲永工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																									
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・会社の経営理念を朝礼にて社員に説明を行い共有している。 ・社内では新しい目標に向い、全社員がサポートし合い、協力して技術の研鑽に取り組んでいる。								8	9												17					
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の重要性については、社長から定期的に指導を行い、社員へ周知している。																					16					
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・入札等において、公正な競争を妨害することの無いよう、また、不正に関与しないよう普段から意識付けを行っている。 ・社員に向け公正な取引の重要性を発信している。											10										16					
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・地域の守り手としての建設業である事を常に意識するよう社長より、各部門の長を中心に全社員にいきわたるよう体制の整備を行っている。																					16					
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産の重要性を日頃から社員に周知させるとともに、その保護に、勉強会により取り組んでいる。								8.2	9												16					
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報の取り扱いについては、責任者を決めて、漏洩防止に取り組んでいる。 ・重要書類、個人情報(マイナンバー)等は施錠できる箇所に保管している。																						16				
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・工事施工前には発注者の担当職員と施工内容について、現場で立会い、指示を仰いでいる。 ・工事現場の地権者や現場周辺の地域住民への挨拶回りを行い、工事内容の説明をして、工事への理解と協力をお願いしている。																					16	17				
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5				8		10		12	13	14	15	16	17								
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9			11	13.1							16	17				
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・令和2年に事業継承済みで、次の事業継承する人材を確保しており、指導・育成に取り組んでいる。									8	9												17				
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●								1	2			5			8					12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・高齢者・女性・外国人も雇用しているが、社員の能力や適性に応じた職務の振分をしている。福利厚生などあらゆる雇用条件及び職場環境において、差別のない体制、環境を整えている。					4.3	5.1			8.5												16.1	16.2	16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・労災0(ゼロ)を目標に掲げ、労働安全衛生の徹底を図っている。 ・職場の5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を常に意識した行動を行うよう徹底してしている。						3				8.8																
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・労働基準法を遵守し、すべての従業員(正社員、アルバイト)に対して、同一労働同一賃金に沿った公正な待遇を行っている。 ・性差等に関係なく、各個人の能力に応じた賃金体制を構築している。									5.5												10.2	10.3				
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・定時退社の促進を進め、労働時間の管理や時間外労働の縮減や週休二日、働き方改革に向けた体制作りに取り組んでいる。							3			5.5													10.3			
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得費用は全額負担し、各種資格取得の推進を行っている。										4	5.5												8	9		
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・全社員に年に一回の健康診断を会社負担で実施し、健康状態を把握している。											3												8	17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・高齢者・女性・外国人についても、技術や経験を活かして、業務に従事できる社内の雰囲気作り等の職場環境を整備している。 ・昇進・昇格などに性別などの違いによる差別的待遇はない。						4.4	5.1			8.5												10.2	10.3	16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・感染症対策として、検温やアルコール消毒、手洗い、事務所内の換気、マスクの着用を徹底している。											3												8	9.1	11	12
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・ICT技術を活用した施工が出来るように、ICT搭載の重機を導入し業務の効率化を図っている。																							8	9.1	11	12
	21	【フライト企業】 ・フライト企業に認定されている。	●														3	4											8	9	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 稲永工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

様式第2号)


















分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・廃棄物の分別は、町のマニュアルに沿って厳格に管理及び処分を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・照明が不要な時の消灯や事務所の照明器具はLEDを使用し、エネルギー使用の削減に取り組んでいる。 ・車両系に関しては、無駄な消費をしないようにアイドリングストップの徹底に取り組んでいる。 [予定]2024年9月までに熊本県簡易計算シートにてエネルギー使用量を把握して抑制に取り組む。								7.3					13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・事務所の冷暖房は適切な温度管理を行い、温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる。 [予定]2024年9月までに熊本県簡易計算シートにて温室効果ガス排出量を把握して抑制に取り組む。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・建設機械は、低燃料、低振動、低騒音等の機械を選んで導入している。 ・工事現場においてはそれぞれの現場に応じた環境配慮対策を講じた施工を心掛け、出たゴミは適切に分別し廃棄している。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・可能な限り、裏紙、再生紙の利用を推進し、ペーパーレス化に取り組んでいる。										9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・現場で発生する汚水や汚泥は適切な処置をして排出を行っている。 ・日頃から社員には節水の励行を周知している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5		14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・再生紙の利用を推進している。 ・物品購入当たっては、リサイクル可能な商品を購入するように心掛けている。										9.4			12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・会社の敷地内に植樹したり、花壇を設置したり、事務所内には観葉植物など緑の創出に取り組んでいる。													11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6							11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・会社全体でマイバック、マイボトル等を使用し、プラスチックの使用削減に取り組んでいる。														12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.17		

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 稲永工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・土木施工管理基準に基づいた工事を徹底し、各現場での品質確保に取り組んでいる。			3.9						9			12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・事務所内の段差をなくしたり、バリアフリー化を進め、誰もが利用しやすい環境を整えている。									9.1	10	11.7						17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・工事に使用する材料や製品は可能な限り、県内の業者から購入して、熊本県産品を利用している。							7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17		
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7						12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●																				17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の清掃活動など、ボランティア活動に積極的に参加している。 ・社員にも住んでいる集落単位の地域活動等に参加するよう呼び掛けている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・事業所のある地点や社員の居住地のハザードマップを確認するよう啓発を行っている。 ・事務所には非常用の防災備蓄や防災グッズを常備している。				4								11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・社員に地域の一人として、市町村の消防団活動への積極的な参加を促進している。	1.5				3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●							4													17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●							4.4													17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●																				17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。