

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 人吉衛生設備管理有限会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。  
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		・エコアクション21の取組みと同時に、経営者が経営理念を従業員に周知し、会社のあるべき姿を共有し、取り組んでいる。								8	9									17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・廃棄物を扱う会社として法令遵守は当然であり、エコアクション21に取組み、さらに重要性を全従業員に周知している。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、全従業員に向け、朝礼や安全衛生委員会(月1回開催)でその重要性を発信している。 ・仕入先または取引先で不当な値引き圧力がないか、管理職が見積書チェックして決裁している。										10								16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当者としてエコアクション21環境管理責任者の、企画兼総務課係長を任命している。																			16
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・当社に特許等は業務上無いものの、自社の営業秘密などの無体物も知的財産として扱い、経営者より周知徹底を行っている。								8.2 8.3	9										16
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を就業規則に定め、安全衛生委員会(月1回開催)で周知している。また、必要に応じて外部委託の社労士に相談している。																			16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・当社は行政委託の業務が主なため、顧客の声(特に苦情)を大事にし、行政と情報共有を行い、双方向コミュニケーションに取り組んでいる。																		16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●											9		11		13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・定期役員会で4半期ごとの勘定科目の推移を資料に勉強会を行っている。								8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5		8				12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を労働基準監督署、社労士を通じて徹底している。 ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めており、安全衛生委員会(月1回開催)で周知徹底している。またメンタルヘルスは外部の講習を受け、対象者が見受けられた時は、地域産業保健センターと連携し対応するように取り組んでいる。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・毎月1回の安全衛生委員会により、安全衛生パトロールを実施し、その都度、労働環境の整備や改善に取り組んでいる。				3			8.8												
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・賃金テーブルを作成し、従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・エコアクション21を紐付けし、業務効率化により残業時間の削減に取り組んでいる。 ・家庭と仕事の両立を図るため、働き方改革の一環として、各事業部内の所属長を中心に安全衛生委員会で、年次有給休暇の取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。				3	5.5			8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・年次資格取得計画を作成し、労働基準協会の業務上必要な「小型移動式クレーン」「玉掛」、日環環境教育センターの「浄化槽管理士」「浄化槽清掃実務者」などの資格取得(2回/年開催)に取り組んでいる。					4	5.5		8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・年1回の定期健康診断や2次検診を徹底している。 ・地元のスポーツ大会にも参加し健康経営に取り組んでいる。					3			8											17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・障害者を1人雇用している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・事務所内で感染者等が発生した場合は、感染拡大防止のため時差出勤やテレワークによりで最少人数で業務に取り組んでいる。					3			8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●										8	9.1		11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●										8	9			12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 人吉衛生設備管理有限会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を認証登録し、既に取り組んでいる。 ・有害科学物質を把握しており、安全データシートで確認し、現在、使用なし。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を認証登録し、また今後も取り組む事で、事業部毎に月間使用量を表にして、安全衛生委員会(月1回)で分析を行い、全従業員へ周知して削減に取り組んでいる。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を認証登録し、また今後も取り組む事で、温室効果ガス(CO2)排出量を2025年度は2022年度比3%削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・人吉市、球磨村の浄化槽管理を行っており環境汚染には十分配慮している。事業所の浄化槽は放流水質分析検査、一般住民の浄化槽は法定検査(11条)の受検を促すように取り組んでいる。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・廃棄物再生事業に関し、人吉市とゼロカーボンミッション協力認定を取得し、3R(リデュース・リユース・リサイクル)に取り組んでいる。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を認証登録している。 ・自社の水道設備は、すべて節水ステッカー貼り周知している。 ・自社から排出される汚水は行政管轄の処理場へ処理し、「業務上汚水等の適正な処理」等を実施している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・エコアクション21を認証登録している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・廃棄物処理業のため、食べ残し(残飯)は出ないように事業所様へ都度周知して食品ロスに削減に取り組んでいる。		1	2				6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・自社敷地内の緑化(芝生、桜植栽など80㎡)や側面植栽(野菜栽培・花植栽など15㎡)に取り組んでいる。												11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		【予定】2023年12月までに新社屋を建築し、太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの利用に取り組む。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		・行政等の建物新築時に植樹を行っている。							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・人吉市とゼロカーボンミッション協定に沿って、ペットボトルや廃プラスチック類の3R(リデュース・リユース・リサイクル)活動を行い、海洋ゴミ削減に取り組んでいる。													12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		・社用車はハイブリッド車を使用している。										9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●		・2050年CO2排出量実質ゼロを目指し、人吉市とゼロカーボンミッション協定に沿って、エコアクション21の環境レポートへ目標数値を立て取り組んでいる。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.17		

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 人吉衛生設備管理有限会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・安全衛生委員会で廃棄物収集運搬・再生事業・浄化槽維持管理事業等に関するリスクアセスメント(想定されるリスクの洗い出し対策)を実施し、安全と品質を確保している。			3.9						9			12.4								
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・【予定】2023年12月までに新社屋を建築し、段差をなくしたり、手すりなど施工したユニバーサルデザインを取り入れる。									9.1	10	11.7								17	
	39	【地域資源】 ・産地地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●									7					12.2	13.1			15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●												8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・取締役より従業員に対し、居住する地域の活動(町内活動・PTA活動・消防団活動)に参画するよう奨励している。 ・地域事業者として、地域の自治会活動(ソフトボール大会・ミニバレー大会)に参画している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・全従業員に人吉市のWEBサイトを周知し、洪水災害・土砂災害のハザードマップ確認させて、避難経路の確認をしている。				4								11.5		13.1				16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・当社は人吉市の一般廃棄物収集運搬を受託しており、洪水災害時の近隣住民や行政の避難場所として提供している。 ・従業員は住まいの地域の消防団に加入している。	1.5			3	4							10.2	11.5		13.1			16	17	
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●												9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・エコアクション21とSDGsを紐付けし、経営者より従業員へ意識付けを浸透させている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・高校生のインターンシップを、積極的に受け入れている。 ・行政機関の新人研修もしている。(新型コロナウイルスで3年程休止、本年より再開予定)				4						8.6		10.2								17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・ハローワークを通じ、地元の高校生を毎年雇用している。				4.4						8.5 8.6										17
50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●						2								8.6		10.2		12	13	14	15	17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。