

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 芹川造園株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																				
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		代表者により、経営理念やコンセプトを全従業員に対し説明し、朝礼・安全会議時には全員で唱和し、共有しております。										8	9														17												
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令遵守の重要性を、朝礼、安全会議時で唱和し、全従業員向け周知しております。																									16												
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		公正な競争に努め、建設業法独占禁止法を遵守しております。また、公正な入札、発注先選定の重要性を安全会議時に、全従業員向け周知しております。															10										16												
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		代表者が品質、安全管理部門の担当となり、社会・環境に及ぼす正と負の影響について、朝礼・安全会議時に全従業員に対し啓発することで把握し、管理しております。																									16												
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		図面、施工管理書類は所定の施錠できる場所にて保管し、情報流出しないように管理を徹底しております。また朝礼時に他社の知的財産を侵さないよう周知徹底を行っております。										8.2		9													16												
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報に関する書類は、厳重に施錠できる場所に保管し、紙書類は、シュレッダーを活用し、情報漏洩防止を徹底しております。																									16												
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		お客様の声を大事にし、双方向コミュニケーションに取り組んでおります。工事現場において、現場代理人と作業員が情報を共有し、代表者への報告、連絡、相談を行い、迅速に対応し問題解決に取り組んでおります。																						16			17												
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		ハラスメント、汚職、贈収賄防止について、安全会議時に認識を共有し、積極的に取引先とのコミュニケーションや情報交換に取り組んでおります。													5		8		10		12	13	14	15	16	17													
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																			9			11				13.1		16	17										
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●																			8	9									17										
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2										5				8				12	13	14	15	16	17											
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		雇用、教育、昇進、福利厚生など雇用条件及び職場環境において、差別しない体制、運営を徹底しております。また、差別やハラスメントの禁止については就業規則に定めております。						4.3	5.1				8.5															16.1	16.2	16.7									
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全衛生に関する外部講習会への参加や、社内安全会議を実施し、労働環境の整備に取り組んでおります。								3								8.8																					
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		業務の内容に応じて、適正に待遇評価を行い、同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っております。																											10.2	10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		育児休暇、介護休暇、有給休暇制度を就業規則に定めており、従業員が仕事と家庭の両立を図れるよう取り組んでおります。また、育児休暇、介護休暇、有給休暇の取得、従業員の生活に合った出勤、退勤時間の配慮を行っております。									3			5.5																10.2	10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		研修体制の整備、必要な経費・受講料を支給し、従業員のモチベーションの向上に取り組んでおります。また、積極的に外部研修や講習会への参加や技能向上の資格取得を奨励しております。														4		5.5								8	9												
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		健康を維持できるように、毎年健康診断を会社全額負担にて実施しております。出勤時には体温測定、朝礼時にはラジオ体操を実施し、健康促進に励んでおります。また、熱中症指数計を現場に持参して、熱中症予防対策に取り組んでおります。																			3										17								
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務運営や昇進、昇格等に人種、性別などの違いによる差別待遇はありません。再雇用、中途採用、高齢者の採用を積極的に行っております。															4.4		5.1									8.5		10.2	10.3	16.7							
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		WEBでのセミナーや講習会を受講させております。また、感染拡大時は、現場以外の事務作業をテレワークにて行っております。										3								8			9.1			11	12												
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		積算処理においてクラウドサービスを導入し、事務作業の時間短縮を図っております。																						8				9.1			11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●																					3						4					8	9						

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 芹川造園株式会社


















・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物等は産廃許可業者に処理を委託し、適切に処理しております。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1						
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		簡易計算シートにより、電気、水道、ガソリンのエネルギー使用量を計算し、管理抑制に取り組んでいます。事務所内の電球をLEDに変更し、節電省エネに取り組んでいます。								7.3					13								
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		簡易計算シートにより、自社の二酸化炭素排出量を把握しており、車両や重機は、排ガス削減対応で、低燃費エコモード機能付きのものを導入し、温室効果ガスの抑制に取り組んでいます。			2.4						7.2 7.3 7.a			12.4	13	14	15						
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		事業及び従業員の活動において、マイバックやマイボトルの使用を推奨し、ごみの分別を徹底しております。ペットボトルを使用した際は、ラベルをはがし、ペットボトルは洗浄し、キャップと別に分類して廃棄しております。						6.6									14	15					
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		社内用の書類印刷、メモ用紙には裏紙を利用しております。また、現場では通常のチップより多く空気を含み、透水性が高い、リサイクルチップを人工芝の下層に使用して、資源を再利用し環境に優しい施工をしております。											9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		節水呼びかけの注意喚起として、張り紙を掲示し、手洗い污水の節水に取り組んでいます。現場においても発生する污水は適切な管理のもと、分別、処理を行っております。また、社内の敷地は舗装はせず、雨水が地下に浸透しやすいよう施工し、水資源確保に取り組んでいます。							6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		環境に極めて低負荷で緑地の維持・管理に最適なト罗纳®の特約店であり、販売及び現場においても使用をしております。※ト罗纳®とは天然重曹の特定防除資材＝重曹（農林水産省・環境省指定）です。													12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		事業所への贈り物や従業員宅にて食べきれない食品や使用しない日用品を、近隣のゆめマートにて開催される、フードドライブ活動に提供しております。	1	2					6.4							12.3		14	15			17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		社屋敷地内に樹木のロドレイア、フィリマサキ、花のブルーベリー、チェリーセージ、ローズマリー、オリーブ等を植栽し、緑化を推進し、日々手入れ等の管理を行っております。												11.6 11.7		13.1 13.3		15				17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●			新発想の無害な重曹ト罗纳®を使った除草や、お庭をすっきり美しく保つ剪定、地球に優しい緑地の維持・管理に取り組んでいます。						6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●			事業所及び従業員の備品やお弁当おやつを購入する際は、環境に配慮されたエコバックを持参し、プラスチック製買い物袋の使用削減を行っております。												12.2 12.5			14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●			建設機械や営業車の買い替え時には、排ガス指定の規制が定められたユニック車や、低燃費のハイブリッド車を購入しております。										9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.17	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 芹川造園株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具否的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																										
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		現場では、JIS規格製品の利用を推奨しており、安全性や品質の維持に取り組んでいます。また現場検査、社内検査、発注者の竣工検査を段階ごとに行い、品質確保の徹底を行っております。			3.9					9				12.4									
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		お客様の家族構成を確認し、近い将来に必要なかもしれない、スロープや手すり、椅子の設置、段差や勾配の少ない外構づくりなどのユニバーサルデザインについて、設計の段階から提案を行っております。								9.1	10	11.7										17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	熊本市南区の榎大森樹芸園が自社園場で植えて育てている苗木等を購入し、現場にて植栽しております。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15					17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7						12.2	13.1		15					
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4							8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15					17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		熊本県・熊本市と防災協定書を締結し、災害時に建設機械を貸し出し、災害復旧に対応しております。また、毎年、熊本県・熊本市造園建設業協会主催の樹木の伐採、剪定、除草等のボランティア活動を実施しております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		事務所に防災備蓄や防災グッズを常備しており、全従業員に熊本市のハザードマップの確認及び災害時における応急活動の手順の周知を行っております。				4																16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●		1.5		3	4							10.2	11.5							16	17	
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1							
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	事業者及び従業員にて、SDGsの取組や意識改革の話し合いを行い、SDGs推奨を情報発信できるように啓発しております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●					4					8.6		10.2										17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4					8.5 8.6												17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15					17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具否的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。