

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 志水産業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|---------------------------|---|---|-------------------|-------------------|------------|---|---|-------------------|------------|--------------|--------------|----|----|----|------|----|----|----|----------------------|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。 | ● | | ・経営理念及び経営目標を明文化し、社内研修や朝礼等で共有している。 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・コンプライアンス研修を実施し、従業員への啓発を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・工程会議の中で工事の見積もりを取り比較するように徹底している。 ・仕入れ先等に対し、不当な値引き圧力がなければ、チェックしている。 ・契約締結前に誓約書を記入し受け入れている。 | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・総務部に責任者を配置し、企業活動が社会・環境に及ぼす影響について把握し、対応する体制を整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・特許、商標、著作権などの侵害排除や営業秘密を遵守する旨を就業規則に定めている。 | | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・研修会を開催し、情報漏洩防止を徹底している。 ・就業規則にて、特定個人情報保護を明示し、情報漏洩事故に対する具体的な対応策を定めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・公共工事の際、熊本県や熊本市、発注者と担当者として意見交換を行い改善に取り組んでいる。 ・取引先や行政機関など、ステークホルダーと連携した取組みを進めている。 ・地域住民へ工事前に挨拶を行う事により地域の声を大事にしている。 ・見やすいように絵や図を用いて丁寧な工程表・看板を設置している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | ・緊急連絡についてはLINEを活用し全従業員に連絡がとれるように対応している。 ・災害に備え、建設業協会を通じて、警察・消防等と協力して訓練を実施している。 | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | 5 | | | | 8 | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定め、雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営に取り組んでいる。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・工中に現場ごとに外部講師を招いて労働安全衛生講習会を実施している。 ・日々の業務において、コミュニケーションを活かし、メンタルヘルスの対策を行っている。 | | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・同一労働同一賃金の原則に沿って、従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。 ・資格取得によるインセンティブ制度を導入している。 | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革に取り組んでいる。 ・有給休暇、半日休暇などの取得奨励や4週6休等休暇制度の充実を図り、家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている。 | | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・外部講師を含めた研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格取得を奨励している。 ・資格取得によるインセンティブ制度を導入している。 | | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | ・健康診断の経費負担を行い、社員の健康管理に取り組んでいる。 ・熱中症対策の為、一定温度以上は作業を中断している。 | | | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | | | | 17 |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・業務運営や昇進・昇格等の際は、人種、性別などの違いに関係なく実力に応じた公平な待遇を実施している。 | | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等導入している。 | ● | | ・積算業務においては在宅勤務(テレワーク等)を導入し、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・セミナー、会議等をZOOMにて開催している。 ・直行直帰を実施している。 | | | | | | | 3 | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | ・社員へのPC配布等IT投資によりテレワークを推進している。 ・ビジネスインターネットバンキングを使用している。 ・測量等において3次元機器といった、最新の技術を導入している。 | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 志水産業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|--|--|-----|-----|---|---|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|---|-----|------|--------------|----------------------|------|----------------------|--------------|----|--|-------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・有機化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。 ・マニフェスト伝票により廃棄物の適切な管理及び処理に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を算出しており、エネルギー使用量の削減に向けて、社用車は一部EV車やハイブリッド車を導入し、事業所においてはLEDの使用を徹底している。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シート等を用いて温室効果ガスCO2排出量を算出しており、CO2排出量の削減に向けて、環境配慮型の重機を利用している。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に取り組んでいる。 ・環境に配慮した施工を通じて、生物多様性の保全に取り組んでいる。 ・緑地や水辺の整備（熊本港の清掃）など、生物の生息・生育地の創出に取り組んでいる。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・再生紙の利用を推進している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を推進している。 ・現場における新材骨材等の資源利用の削減や再生骨材等の再利用を推進している。 ・産業廃棄物の再資源化・再利用の促進に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | | 14.1 | 15 | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・節水や汚水等の適切な処理等を実施している。 ・洗車時は散水ノズルを取り付け、節水に取り組んでいる。 ・散水車の水は河川の水を使用している。 ・水道管からの漏水を定期的に点検している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | 17 | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。 | ● | | ・再生用紙の利用を推進している。 ・再生資材の利用を促進している。 | | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | ・会社でいただいた食品に関しては、社員に配布し食品ロスを出さないようにしている。 | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | | 17 |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | | ・プラスチックの使用削減や再生繊維を使用した作業着等、環境にやさしい素材の使用に取り組んでいる。 ・現場の社員はマイボトルを持参している。 ・ゴミの分別を徹底している。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | | 14 | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | | 9.4 | | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | | | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | 17.17 | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社 志水産業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|---------------------------|---|------------|-------------------|---|---|---|-----|------------|-----|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・施工計画書を作成し、安全確保に取り組んでいる。 ・施工後に想定されるリスクの洗い出しと対策を作成している。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・点字ブロックのある歩道改修工事を行ったり、文字だけでなく絵や図を用いてわかりやすい看板を作成し、注意喚起している | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | 17 | | |
| | 39 | 【地域資源】 ・産地産物を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | ● | | | | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | ● | | | | | | | | | 7 | | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | ● | | | | | | | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | | | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・従業員に対し、居住する地域の活動に参画するよう奨励している。 ・現場毎に地域の会合(自治会等)やお祭り等への寄付を行っている。 ・道路の清掃、熊本港の清掃を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・従業員にハザードマップを周知し、定期的に避難訓練を行っている。 ・事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。 | | | | 4 | | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | | 16 | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | ● | | ・熊本県建設業協会を通じて熊本県及び熊本市と防災協定を締結している。 | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | | 16 | 17 | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | ● | | ・顧客や従業員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 ・社内でSDGsに関する研修を実施し、役職員にSDGsへの意識を浸透させている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | ● | | | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | | 17 | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | ● | | ・地元の生徒、学生を積極的に雇用している。 | | | | 4.4 | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | | 17 | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。