

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 リップル

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・毎日の朝礼や定例会議において、経営理念を各部署のリーダーと確認している。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・特に交通法規の遵守を徹底し、さらに社有車すべてにドライブレコーダーを搭載することで、社用で動く釣行時や営業時の移動において、従業員の交通法規遵守への意識を高めている。																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・不正競争行為には関与しない方針について社員教育を行い、朝礼、会議等での定期的な情報共有、周知徹底を行っている。										10							16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・製造した製品で顧客が怪我をすることがないよう、開発部門と連携して安全な製品設計をおこなっている。 ・環境保全のため、廃棄物の管理をおこなう担当者を選任している。																	16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産権を認識し、保有している商標権については弁理士と協力し、管理をおこなっている。								8.2 8.3	9									
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報の取り扱いについては管理を一元化し、多重のセキュリティ対策をおこなっている。																		16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・「エンドユーザー第一」を企業理念とし、ステークホルダーの状況把握や連携を強化するため、釣行レポートをユーザーから直接提供を受けたり、SNSでの情報のやり取りを行ったりすることで、ユーザーの生の声を聞くようにしている。																	16 17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・人権侵害や、企業活動が及ぼす生態系への影響についての問題意識をグループ会社と共有し、相互にチェックする仕組みを整えている。 ・資材納入業者と定期的に打ち合わせを行い、より環境負荷の小さな資材への転換や省エネ商品の情報などを入手し、検討・導入をおこなっている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●										9		11		13.1						16 17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・創業者から後継者へと、経営面および技術面の継承をおこなっている。 ・工場内においては初步的な作業から高度な作業まで、習熟度に応じて各自がレベルアップできる体制を整えている。								8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5			8				12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に「ハラスメントの禁止」を謳い、各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・整理整頓を徹底し、刃物や鋭利な道具の所在を明らかにすることで、不測の事故等の発生を防止している。			3						8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・「同一労働同一賃金」を理解し、不合理な格差なく、適切な待遇にて運用している。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・勤怠管理システムによる就業管理を行っており、月間の時間外労働時間を個人がいつでも確認できるようにしている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・新たに配属された者に対し、現任者が技術の継承をおこなっている。 ・業務に必要な資格取得に関して、全面的なサポートをおこなっている。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・すべての従業員について年1回の健康診断を、費用すべて会社負担でおこなっている。			3					8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・多様な人材が十分に活躍できるよう、様々な作業内容を設けている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・取引先との会議や面談等に関して、ウェブ会議をおこなっている。また、社内においては毎朝の検温、休憩時間ごとの換気、ドアノブ等の消毒を欠かさずおこなっている。			3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●										8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4				8	9		12						

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 リップル

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1 人権 を尊重する 社会をつくる	2 経済を 活性化する	3 緑を活用す る循環型社会	4 知識を 学ぶ・共有す る学びのまち	5 シンクタンク や議論を促進す る開かれた社会	6 給食を充実す る安全な食生活	7 太陽光発電等 による持続可能 なエネルギー	8 経済成長と 社会課題のそ ろそろ解決	9 経済成長と 社会課題のそ ろそろ解決	10 人間関係を重 視する社会をつ くる	11 つども資源を 循環利用する	12 つども資源を 循環利用する	13 未来を担う 子供たちに安全 な環境を	14 水質汚染を防 ぐ・水資源を保 護する	15 積極的に持 続可能な社会を つくる	16 地球温暖化 防止に取り組む	17 バイオマス等で 持続可能な社会	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・廃棄物については社内で細かく項目を設け分別し、廃棄物処理業者に引き渡した後の処理が円滑に進むようにしている。				3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・社有車の燃料については法人カードでの給油のみとし、使用量を1か月ごとに集計している。また、それにより年間の燃料使用量をすべて把握している。 ・遠方への出張時には公共交通機関を利用し、燃料使用量の削減に取り組んでいる。 ・設備更新時には、より省エネルギー性能の高い製品へ更新している。							7.3						13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・同一敷地内のグループ会社と一緒に算出された、消費電力を二酸化炭素排出量に換算した数値を把握している。 ・すべての照明に電力負荷の小さいLED照明を採用し、空調機器においてもすべて省エネタイプにしている。こまめに消灯や温度調節をおこなっている。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・従業員に周知したうえで、釣行の際には港や堤防を中心に、清掃活動を実施している。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・機密情報に関係ない用紙の裏紙の利用を推進している。 ・段ボールなどの資源物はきちんと分別し、リサイクル業者へ引き渡している。							9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・グループ会社と協力し、排水ろ過装置の保守をおこなっている。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6					11.5		14.1 14.2 14.3	15		17			
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・省エネタイプのモーターを使用した空調やコンプレッサーを導入している。 ・工場内外の照明については、消費電力が少なく長寿命なLED照明を用いている。					9.4				12.4 12.5	13	14	15						
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4						12.3		14	15		17		
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・花壇や生け垣を整備し、維持管理に努めている。										11.6 11.7		13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・省エネタイプのモーターを使用した空調やコンプレッサー、消費電力が小さく長寿命なLED照明を導入している。 ・太陽光発電システムを導入し、売電することで再生可能エネルギー供給の一端を担っている。					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●						6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15					
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●						6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15					
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●												12.2 12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.2		13.1 13.3							
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●	●						7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2	

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 リップル

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・部品設計の際には、安全性に十分配慮した形状とするよう周知し、徹底させている。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者・高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・強度を保ちながら軽量化に努めることで、比較的非力なユーザーでも使いこなすことができ、且つ疲労軽減に寄与できるような設計をおこなっている。									9.1	10	11.7						17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15			17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●							7							12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・近隣の除草作業を年に数回実施している。特に作業に危険を伴うような箇所においては、自社で手配した重機を用いて、安全に除草作業をおこなっている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災・減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・災害時には避難場所として使用できるよう非常用の水や食料などを備蓄することで、従業員の安全を確保している。				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災・減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4						10.2	11.5		13.1				16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●						4					8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●						4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5						8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。