

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社モリオ建設工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																					
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。 ・従業員は会社の定める「心訓」及び「安全十訓」を共有し、徹底して取り組んでいる。												8	9									17																
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の規定とマニュアルがあり、朝礼や定期会議等で重要性を共有し徹底している。																						16																
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、定期会議等で全従業員に向け、その重要性を発信している。 ・仕入先等に対し、不当な値引き圧力がなければ確認している。															10								16															
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・管理責任者(代表取締役)を任命している。 ・自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす影響を把握している。																							16															
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産に関する研修や勉強会を実施している。													8.2	8.3	9																							
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・従業員に対して、朝礼や定期会議等で情報漏洩防止の啓発を行っている。																							16															
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・発注者や各関係者と施工前・施工中と工法・材料等の協議を十分に行い、適切な工事の工程管理に取り組んでいる。そして、その情報が経営層にも届くよう社内のコミュニケーションに努めている。																						16	17															
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●								5								8			10						12	13	14	15	16	17										
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																									11			13.1				16	17							
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●																	8		9													17								
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●								1	2								8							12	13	14	15	16	17											
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用・教育・昇進・福利厚生等のあらゆる雇用条件について職場環境において差別のない体制・運営を徹底している。特にハラスメントに関しては朝礼や定期会議等で従業員へ徹底を図っている。							4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.5			8.5	8.7	8.8									10.2	10.3					16.1	16.2	16.7				
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・労働安全衛生講習会を実施している。 ・毎朝、各現場にて安全確認を行い、月1回以上パトロールを実施している。								3								8.8																						
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・就業規則等をもとに、雇用形態に関わらず、全従業員の公正な待遇を行っている。										5.5						8.5											10.2	10.3										
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など、働き方改革への取り組みを実施している。									3			5.5					8.5	8.8										10.3										
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を推奨している。 (1・2級土木施工管理技士、車両系建設機械運転技能講習他)																4		5.5											8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・朝礼時に交通事故等への注意喚起や健康増進への取り組みの促進を行っている。 ・健康診断は経費補助があり、毎年受診するよう予約・実施の登録を管理している。									3									8														17						
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性社員・高齢者・障がい者を雇用しているが業務内容や昇進・昇格等に差別的待遇はない。 ・高齢者・障がい者が活躍できる環境整備に取り組んでいる。																	4.4		5.1	5.5									8.5			10.2	10.3				16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●												3								8			9.1							11	12									
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・建設システムの「積算」などICTを活用した業務改革に取り組んでいる。 ・社員へのPC、モバイル機器配付などIT投資を推進している。																				8										9.1				11	12			
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●		1																3		4												8	9							12

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社モリオ建設工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・産業廃棄物の収集運搬・処分については、許可を受けた専門業者と委託契約し、マニフェスト伝票を活用し、適正な処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・「簡易計算シート」により自社のエネルギー使用量を把握し、削減に努めている。 ・電気の使用量を把握し、事務所内の電球はすべてLEDを使用し、無駄な電気はこまめに消すようにして節電に取り組んでいる。							7.3						13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・「簡易計算シート」により自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減に努めている ・機械については環境に配慮し、排出ガス規制対策型を使用している。 ・冷暖房機器の温度調整・現場移動時の社用車の乗り合わせをし、CO2削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めるようエコバックの利用を推進している。 ・工事現場では粉塵や廃棄物が散乱しないようにシートを活用したり広めに囲いをして生態系に影響を及ぼさないように配慮して作業している。						6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・再生用紙の利用を推進している。 ・ペーパーレス化・裏紙の利用を促進している。										9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・「節水」や「汚水等の適切な処理」等を実施しており、事務所内は節水器具を使用している。 (節水器具として節水チップ内臓用蛇口、トイレタンク内にウォーターセーバーの取付。)		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5				14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・紙の購入量削減に取り組んでいる。 ・グリーン購入率の向上に向け、紙製品・文房具等を可能な限り選択している。										9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●									6.4							12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●															11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・取り組みの一環としてLED照明・省電力型エアコンを導入するなどして節電、再生エネルギーの利用・供給に取り組んでいる。 ・使用する建設機械は環境に配慮し、排出ガス対策型建設機械を使用している。(バックホウ・小型バックホウ等)							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5				13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●			・不知火海沿岸の漂流物の撤去やゴミ回収等の清掃ボランティアに積極的に参加している。															14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●													9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2		

