

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 美里在宅支援事業所

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)


















分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・朝礼時に経営理念の確認や掲示を行い明文化し、共有している。 ・新しい物事に挑戦する雰囲気作りが行われている。 ・各事業所にて年目標や上半期、下半期の目標を決め、実践している。								8	9												17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守について、職場へ掲示し職員へ啓発行っている。																					16
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・公正な取引が行われるよう、職員へ向け重要性を発信している。また、複数名チェックを行っている。															10						16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・企業活動が、地域課題の解決へ向かうよう四方良しの視点を持ちながら活動行っている。 ・自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす影響(可能性)を把握し、実践している。 ・代表含めた9名の管理職による体制を整備している。																					16
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・専門家の助言のもと、研修会にも参加し規定規則を設け知的財産保護に取り組んでいる。								8.2 8.3	9												
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・就業規則に明記している。 ・鍵付きのしかるべき場所を使用し、情報漏洩防止を徹底している。 ・クラウドシステム上でも、セキュリティ対策を徹底している。																					16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・コミュニケーションの取り方やポイントなどの研修を実施し、双方向のコミュニケーションを意識している。 ・利用者様のご家族ともコミュニケーションが取れるよう、ノート等を使用し状態や提供時の様子等を記載している。																				16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5				8		10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		●		・防災訓練を各事務所にて年2回実施している。 ・【予定】BCP(災害、感染症の2種類)を策定し、定期的に見直しを行う体制を整える。(R5.10)									9		11		13.1					16	17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●										8	9											17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●						5				8				12	13	14	15	16	17			

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 美里在宅支援事業所

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
																														
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用条件や職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・委員会を設置し、普及・啓発を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5								8.5 8.7 8.8											16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安心して働ける、発言出来る環境を整備している。 ・月1回以上の面談を実施している。 ・ホワイトボードを使用し、会議形式の工夫をしている。			3										8.8												
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員の公正な待遇を行っている。					5.5									8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業時間の管理を行っている。 ・有給休暇の取得を奨励している。			3		5.5									8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・定期的な事業所内での研修に加え、様々な協会の研修への参加補助を行っている。また、不参加の場合でも資料や動画での回覧を行っている。 ・資格取得の支援を実施している。				4	5.5									8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・年1~2回の職員検診を実施している。また、予防接種も必要に応じて実施している(接種時の補助あり)。 ・介助方法や「ノーリフトケア」等について研修や福祉用具の導入を実施し、職員の負担軽減を図っている。			3											8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性管理者を積極的に登用している。 ・有償ボランティア等を通して高齢者が活躍できる環境を作っている。				4.4	5.1 5.5									8.5		10.2 10.3								16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・ウェブ会議の導入している。 ・感染症流行時や災害時でも在宅ワークが行える環境の構築・導入を行っている。			3											8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・クラウド上のシステムを使用する事で、緊急時や自宅にいらがでも業務が遂行出来る環境の構築している。														8	9.1		11	12							
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。	●					3	4										8	9			12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 美里在宅支援事業所

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・廃棄物の専門業者へ依頼し、適切に処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・月の燃料費の把握や訪問時の移動距離を少なく出来るよう、職員間で話し合いの場を設けている。 ・敷地内の緑化にて、太陽光を遮り節電を行っている。 【予定】2023年3月までに簡易計算シートにて定期的な算出を行う。							7.3						13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・節電やLED照明への変更している。 ・【予定】2023年3月までにCO2排出量を算出し、削減に務める。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・敷地内や壁面の緑化等により、生物多様性保全に努めている。						6.6								14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・再生用紙の利用の推進や裏紙の利用を実施している。 ・クラウドシステムを導入し、ペーパーレス化に取り組んでいる。 ・封筒の再利用等を促している。									9.4		12.2 12.4 12.5			14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・自動水栓の設置や節水器具等を使用し、職員へ節水の意識を促している。 ・炭作り等の環境フィールドワークを地元高校生や小学生と行い、活動を通して身近な環境の豊かさに気付ける人材の育成を行っている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5				14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・リサイクル用紙の使用やエコマーク製品の選択している。									9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●			1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の安全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	・敷地内や壁面の緑化に取り組んでいる。											11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●								6			9.4	11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●	・地域の手付かずとなっている山林から、間伐材をとりそこから小学生に対して炭作りを通じた環境学習事業という形で森林利用について考える機会をつくっている。						6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●	・プラスチック製品は、なるべく使用せず環境に悪影響を及ぼさないよう周知・徹底している。												12.2 12.5			14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●											9.4	11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 美里在宅支援事業所

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・委員会の設置や全事業所または各事業所での研修・ミーティングを定期的に行い、より良いサービスが提供できるよう実施している。			3.9								9			12.4								
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・段差や階段、トイレ、浴室には手すりの設置や利用者様にあった福祉用具が使用出来るよう設置している。 ・出入口の段差解消し、車いす等でも出入り出来るよう整備している。											9.1	10	11.7								17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・事業の中で利用者さんに対して、地元で栽培された食材を使った料理を定期的に提供している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15						17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15							
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・中山間地域における移動や食事が困難となった方々に対して、移動支援や食の支援を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15						17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・事業の中で、地元高校や小学校など様々な地域プロジェクトを毎年行っている。地元の祭りを継承する取り組みなど、シビックプライドを育めるようなプロジェクトとなり、それらの取り組みを通し、まずは地域のご事に触れる機会から、地域に目を向け、興味関心や愛着をもってもらうよう取り組みを続けている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・各事業所にハザードマップを置いている。 ・委員会の設置にて迅速に対応できるよう、研修なども行っている。 ・年2回の避難訓練の実施している。				4							11.5		13.1				16					
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・防災委員会と地域の消防団との情報共有を行っている。 ・職員の地域消防団活動へ参加している。	1.5		3	4							10.2	11.5		13.1				16	17			
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1								
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・職員研修にて、特別なことではなく、まずは足元から何ができていのか、SDGsと自社での取り組みについて考える機会を設けている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・中学生や高校生のインターンシップを積極的に行っている。 ・地元高校の授業への参加を実施している。				4				8.6		10.2											17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4				8.5 8.6													17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15					17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。