

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 有動建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		社員全体で安全第一を掲げ、目標を明確に目標に向けた取組みを実施し品質改良、技術向上を目指している。									8	9															17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		社内教育を実施し、コンプライアンスの重要性を従業員に発信している。																								16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		会社として公正な取引に努め、従業員に向けその重要性の周知を行っている。															10									16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		公共工事の施工が主であることから、監理技術者及び現場代理人を各工事現場に配置し、道路、河川等の周辺環境の配慮体制を管理している。																								16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		知的財産を認識し、商標権、肖像権の取り扱いを把握している。担当部署により、勉強会を実施している。									8.2	8.3	9														
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報の管理には、特定の使用者を限定し適切に管理している。																								16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		工事着手の際に工事現場周辺の近隣住民への挨拶回りをを行い、理解と協力をお願いしている。																						16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		協力会社、同事業者と連携を図り環境対策や倫理面での適切な対応を協議しお互いに認識を共有している。					5				8		10			12	13	14	15	16	17						
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●													9			11		13.1						16	17		
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		人材の育成、資格取得に力を入れ事業承継に対する対策に取り組んでいる。									8	9														17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5				8					12	13	14	15	16	17					
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		差別・ハラスメントを許さない、見逃さない姿勢を徹底している。				4.3	5.1			8.5													16.1	16.2	16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		現場の朝礼において安全会議を行い、KY活動、労働安全活動に努めている。			3					8.8																	
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		雇用形態にかかわらず、公正な待遇を行っている。					5.5			8.5															10.2	10.3	
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		現場に技術者を追加配置し、過度な長時間労働を防止し、週休二日制工事の推進に努めている。			3		5.5			8.5															10.3		
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		必要経費の支給による、職務や役割に応じた外部研修の受講や資格取得を推進している。				4	5.5			8	9																
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		従業員の健康診断を経費負担で行っている。				3				8																17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務運営や昇進、昇格等、性別、年齢などの違いによる差別待遇はない。				4.4	5.1	5.5		8.5															16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		WEB講習等に参加できるよう環境を整備している。			3					8	9.1				11	12											
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		ICT技術を活用した施工を行っている。ドローンを所有し撮影等に使用している。								8	9.1					11	12										
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●					3	4				8	9							12									

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 有動建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		分別の徹底、管理、処理に取り組み、産廃マニフェストに基づき専門業者に委託し適切に処理、対処している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		社内ではすべての電灯をLEDへ交換し電力量の削減に努めている。 【予定】令和4年11月以降1年間のエネルギー使用量を簡易計算シートを用いて把握し、使用量の削減に努める。							7.3							13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		社内においてハイブリッド車使用など、CO2抑制に努めている。 【予定】令和4年11月以降簡易計算シート等を用いてCO2排出量を計算し抑制に更に取り組む。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		建設廃材の処分はマニフェストできちんと管理している。 事業及び従業員の活動において、使い捨てプラスチック製容器やレジ袋などの使用削減に努めている。						6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		ペーパーレス化、裏紙の利用、ペットボトルのリサイクル等を促進している。									9.4			12.2 12.4 12.5			14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		各現場事務所、会社事務所水道水を無駄にせず節水に努めるため適切な利用方法を常に意識するよう社員が見えやすい所に張り紙をしている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5				14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		エコペーパーなど環境に配慮した製品の利用に努めている										9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4							12.3		14	15			17
	30	【緑の安全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		事業所管内に定期的に植栽し緑豊かな職場環境を目指している。												11.6 11.7			13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5			13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●															12.2 12.5			14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2			13.1 13.3					
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

