

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

従業員の労働環境の整備、QOLの向上とともに、お客様や関係者すべての利益や満足度が最大限得られるように努め、事業を通じ持続的な社会の実現を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ◎経済	社員のSDGsの理解と取組みの確認	社内担当者は設置済み あらたに、年1回の勉強会、 取組みの確認を実施する
○環境 ◎社会 ○経済	有給休暇の取得推進とQOLの更なる向上	年間休日数 2021年度 105日 2024年度 110日
○環境 ○社会 ◎経済	一人当たりの生産性の向上と付加価値額の増加	付加価値額 2021年度比で 2024年度 5%向上

<パートナーシップ>

顧客、販売会社と信頼関係をより密にし、環境に配慮した商品開発、販売をおこない、ともに成長し地域に貢献する。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。