

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

経営方針でもある「自然環境との調和を図り、地域社会の発展に貢献する」を軸とし、社会情勢や時代のニーズ、様々なライフサイクルに合わせ持続可能な開発目標(SDGs)を達成するために、社員一丸となって協力し合い、安心・安全なインフラ整備に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ○社会 ○経済	社内のLED使用率を増加	LED使用率 2021年→80% 2024年→100%
○環境 ◎社会 ○経済	働きやすい職場環境づくりのため 有給休暇取得率を向上させる	有給消化率 2021年→40% 2024年→60%
○環境 ○社会 ◎経済	社員スキルアップのため 資格取得費用を補助	資格取得者数 2021年→2人 2024年までに→4人

<パートナーシップ>

地域社会、協力企業、自治体などすべてのステークホルダーとの連携を深め、信頼関係を構築する。また、従業員が働きやすい職場環境の整備を図り、持続可能な社会づくりに貢献する。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況：第 期登録(登録年月日： 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。