

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

千里産殖株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		経営理念を文書(会社案内等)で明文化し、その実現のための「社訓」を定めて朝礼等を通じて全社員で共有し意識の統一を図っている。									8	9										17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		表示規約等関連法規に準拠して法令順守に努めている。 【予定】令和4年12月末迄に今後、様々な分野で法令順守が求められるため、マニュアルを作成して全社員で共有する。																				16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		不正競争防止法等の規定(営業秘密・信用の保護等)に準じている。 【予定】令和4年12月末迄に今後、様々な分野で公正な競争が求められるため、マニュアルを作成して全社員で共有する。														10							16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		住まいづくりが社会・環境に及ぼす影響を、設計・建築の段階で工務部門がチェック・把握する体制を整備している。																					16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		自社商品である「家賃そのまま住宅」「家賃そのまま店舗付住宅」の商標登録済。また他社商品等を取り扱う際は知的財産権の内容を調査し、使用時は了解を得る等他社の権利保護にも努めている。									8.2 8.3	9												
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		契約いただいたお客様の個人情報保護については書面で適正に保護する旨の承諾書を受領し、一元管理を行っている。併せてデータベース化してパソコン内に格納している。																					16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		商談時からあらゆる利害関係者と対話し、当社活動が関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している。ウッドショックやコロナの影響による市場価格の変動や商品の納期の変更などについて適宜消費者及び関係者へ告知している。																				16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		業者組織「千里会」を結成し共同して家づくりを行うことによって、作業面だけでなくモラル面も含めて相互理解と信頼関係を醸成しながら協働している。					5				8		10		12	13	14	15	16	17				
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		【予定】令和4年12月末までに地震や台風等の経験を踏まえ、これまでの知識・ノウハウ等をまとめた「事業継続計画(BCP)」を策定して全社員で共有する。また随時見直しを行い、非常時の訓練や備品の管理等も行っていく。											9		11			13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●												8	9										17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5				8					12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		全部門・業務において、性別や年齢等に関係なく多様性を尊重して仕事が分配されている。加えて、問題が発生した際には自由に意見を上部に上げられる体制を取っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		業者組織「千里会」において、毎月の打合せ、年1回の安全大会を実施することによって、安全で衛生的な労働環境づくりに関する意識統一と環境の整備に取り組んでいる。			3						8.8													
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		就業規則で雇用形態に関わらず「同一労働・同一賃金」の原則が規定されている。合わせて、社内評価を年に2度実施し、仕事の成果と賃金の公正さを保つようになっている。					5.5				8.5		10.2 10.3											
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		毎月の勤務予定を1カ月前に申告し、合わせて残業時間の管理徹底や有給休暇取得の奨励も含めて仕事量の管理を行っている。			3		5.5				8.5 8.8		10.3											
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		OJTの推進(資格習得手当の付与あり)を推奨すると共に、全体会議後に外部講師による勉強会や部門内研修を定期的に行い専門スキルの向上に努めている。					4	5.5			8	9												
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		従業員のインフルエンザワクチン接種を会社での費用負担にて取り組んだ上で、ワクチン接種を行うよう推奨している。 安心財団加入による労働保険の適用により、従業員が心身の健康を維持できるようにしている。			3						8											17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		女性も勿論、豊富な知識・技術を持つ高齢者も雇用して、十分に活躍できるような環境整備を行っている。また、学生のインターン受け入れも実施している。				4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3										16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		テレビ会議を活用した社内会議のリモート実施。各事務所、展示場において、手指の消毒スプレーとスタンド式非接触型検温システムを設置し、コロナウイルス感染への対策を行っている。			3						8	9.1		11	12									
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		施工管理アプリ「アンドパッド」の導入により、引き渡しまでの施工状況を視覚化し、管理している。									8	9.1		11	12									
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●					3	4						8	9			12								

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 千里産産株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		業者組織「千里会」と連携して、建物建築時に発生する有害破棄物の把握と適切な処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		毎月社員のガソリン消費量をグラフ化した上で回覧し、各社員がガソリン消費削減を心掛けるように伝えている。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		エアコン温度基準の設定、夏季のクールビズを実施している。 【予定】令和4年12月迄に、簡易計算シートを用いて現在の二酸化炭素排出量を把握し、オフィスの緑の導入増加等によりその排出量抑制に取り組む。		2.4						7.2 7.3 7.a			12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		事業及び従業員の活動において、プラスチックやレジ袋の使用削減を呼びかけ、廃棄物を排出しないように努めている。また、事業所周辺のゴミ拾いや整備を行い環境に悪影響を及ぼさないように配慮している。						6.6									14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		業務上における会議資料を電子化し、クラウドサーバー上で共有管理の上、紙媒体による出力を抑制し、資源削減に努めている。										9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		使用水道量を把握し、節水を呼びかける掲示を実施して、台所・洗面所・トイレ等での節水を徹底している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.a					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		再生エネルギーを住まいに、暮らしに活用し、「エネルギーの自給自足を目指す家(天空シリーズ)」の販売を開始している。										9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		県内に3カ所ある住宅展示場の周囲に芝やモデルハウスのシンボルツリー等の植栽を施して緑を創出し、その保全と管理に取り組んでいる。												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		太陽光パネル・蓄電池・V2Hを設置した展示場を設け、電気社用車の充電拠点としても活用している。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		社内でのごみ分別を徹底しゴミの削減に努めている。併せてマイコップの持参推奨等により、プラスチックの使用を削減している。													12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		電気自動車もしくはハイブリッド車を社用車として利用しており、省エネやエネルギーの削減に努めている。										9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	



SDGs達成に向けた取り組みチェックリスト

事業者名：千里産産株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

Table with 18 columns (No., Check Item, Basic, Challenge, Specific Measures, and 17 SDG targets) and 10 rows of data. The table is organized into two main sections: '製品・サービス' (Products/Services) and '持続可能な社会・地方創生' (Sustainable Society/Local Revitalization).

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。