


















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ゼクンオ

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																													
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17													
																																			
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		経営理念・社是を社内に掲示している。 ISO9001・エコアクション21による目標を社内掲示し、月に1度 チェックシートを作成・回覧し、実現に向けて実践している。								8	9																		17			
	2	【法令遵守】 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		エコアクション21の取組みの中で建設業に関わる環境関連法令等の遵守状況チェック表等の使用などにより周知徹底を行っている。																											16			
	3	【公正な競争】 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		会社として公正な取引に努め、全従業員向け、その重要性を社内会議やミーティングにおいて発信している。															10												16			
	4	【組織体制】 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		エコアクション21の行動計画の実施体制として代表者・環境管理責任者・部門責任者・事務局に分け、役割を整備している。																											16			
	5	【知的財産保護】 知的財産の保護に取り組んでいる。	●		会社・取引先の機密を漏らさないよう遵守事項として就業規則に記載している。									8.2	9																				
	6	【個人情報保護】 個人情報を適切に管理している。	●		重要書類等は施錠管理し、メールやFAXで対応する際は誤送信のないよう慎重に取り扱っている。 個人情報を含むデータにはパスワードを設定し管理者のみが閲覧できるようにしている。																											16			
	7	【ステークホルダーとの対話】 ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		顧客から苦情があった場合は報告書にまとめ、なぜそのような事態になったのかを社内で共有し同じことが起きないように心掛けている。																											16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●								5						8					10			12		13		14		15		16	17	
	9	【災害や事故への備え】 地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																														16	17	
	10	【事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている	●																			8												17	
	11	【公正な貿易】 フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●						1																										17
労働・人権	12	【差別の禁止】 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		就業規則及びコンプライアンス規則により、各種ハラスメントの禁止を定めている。					4.3	5.1					8.5																16.1	16.2	16.7	
	13	【労働安全衛生】 業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		現場での安全体制について、定期的にミーティングを行い徹底している。																														
	14	【公正な待遇】 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		短時間労働者にも同じ条件の手当や福利厚生を適用し、待遇について不合理な差はない。																														
	15	【ワークライフバランス】 働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み、有給休暇等の取得奨励を実施し、家事や育児へ積極的に参加出来るよう環境を整えている。																														
	16	【人材育成】 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		研修、講習の受講や資格取得にかかる費用を会社が負担し、スキルアップを奨励している。																														
	17	【健康経営】 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		毎年健康診断を会社負担で実施している。 社員の体力作りの為にトレーニングルームを設置している。																													17	
	18	【ダイバーシティ経営】 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		女性社員や高齢者を雇用しているが、業務内容、昇進昇格に差別的待遇はない。																													16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		ウェブ会議を導入している。																														
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●																																
	21	【プライト企業】 プライト企業に認定されている。	●		【予定】令和4年6月申請予定である。																														

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ゼクシオ

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		現場で出る廃棄物はマニフェスト制度に従い、現場ごとに処理委託業者と契約を結び適切な処理をしている。			3.9		6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		簡易計算シートにより使用量を把握し、センサーライトの設置及び不用品の照明の消灯により節電に取り組んでいる。						7.3							13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		水素自動車1台、ハイブリッド車3台、PHEV車1台を導入し、排出ガス抑制に取り組んでいる。 エコアクション21の取り組みで事業年度ごとに環境目標の実績や負荷実績を算出している。		2.4				7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		現場で出る廃棄物は分別回収後、専門業者へ処分委託し、リサイクルに繋げている。 また、購入する文房具等はグリーン購入法適合マークやエコマーク対象商品から選択している。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		蛇口に節水コマを取り付け、使用水量を削減している。 節水型トイレを導入している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.a				11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		リサイクル再生用紙の利用を推進している。 社用車に水素自動車1台、ハイブリッド車3台を導入している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●			1	2			6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の安全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	温暖化対策の一環として事務所につる植物を植え、グリーンカーテンを育てている。 現場の創意工夫の一環としてプランターに花を植えたりしている。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	事務所内、倉庫内等の照明をLED化している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●														12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●	水素自動車1台、ハイブリッド車3台、PHEV車1台を導入している。										9.4		11.2		13.1 13.3				
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●	事務所・倉庫内にLED照明、工事車両以外の車に水素自動車1台、ハイブリッド車3台、PHEV車1台を導入している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.17		

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ゼクシオ

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		国際規格ISO9001を2013年に認証取得し、品質向上に向けて継続して取り組みを行い認証更新している。			3.9					9			12.4									
	38	【ユニバーサルデザイン】 障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		注意事項を示す看板等の文字ポイント・フォントを誰もが見やすいよう配慮している。								9.1	10	11.7									17	
	39	【地域資源】 地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17	
	40	【木質化の取組み】 自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15					
	41	【社会課題解決】 社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	42	【攻めの農林水産業】 地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15				17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		こどもひなの家に登録し、子供たちの安全の為に地域と連携している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		事業所において防災備蓄や防災グッズを常備している。				4							11.5		13.1					16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	災害発生時には行政との災害協定に基づき光ケーブルの復旧を担っている。	1.5			3	4						10.2	11.5		13.1				16	17	
	46	【防災関連商品の開発・販売】 防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1						
	47	【SDGsの普及啓発】 環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	社内でSDGsに関する研修を行い、社員の意識を高めている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	48	【インターンシップ等の受入れ】 職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	地元学生の職場体験、インターンシップ受入れを実施している。				4					8.6		10.2								17	
	49	【若者の地元定着等】 若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	高卒求人募集を行い、県内の高校へ資料送付を行っている。就職フェアなどのイベントに参加し出展を行っている。					4.4				8.5 8.6										17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15			17	

25 25

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。