

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

意欲的に仕事に取り組める職場環境づくりを目指し、従業員の講習参加等人材育成を積極的に行います。

依頼者の信頼に応える良い品質・的確な情報を提供しつつ、SDGsの取り組みを発信し普及啓発を通じ、「地質リスク」や「災害対応」、「ボランティア活動」を行い、社会貢献出来る企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ○経済	二酸化炭素排出量の削減 ・社有車の低炭素化、低燃費化 ・社内の電灯のLED電球化	・社用車のタイヤを低燃費用に変更 2021年度0% →2024年度50% ・社内の電灯を100%LED化 2021年度50% →2024年度までに100%
○環境 ◎社会 ○経済	積極的に仕事に取り組める職場環境づくり ・全社員の有給休暇取得率の向上 ・ノー残業デーの実施	・有給休暇取得率 2021年度59% →2024年度70% ・ノー残業デー(毎週水曜日) 2021年度30% →2024年度50%
○環境 ◎社会 ◎経済	従業員に対する教育研修の実施 ・資格取得の受講料・受験料補助 ・社員教育を積極的に行い、技術の研鑽と品質向上を推進	・資格取得者の割合 2021年度50% →2024年度75% ・社員研修の受講数 2021年度6回 →2024年度12回

<パートナーシップ>

SDGs推進に取り組む他企業や地域の様々な団体等と、業種の違いを超え、社会の安全・安心を支えるために連携、アイデア交換、技術連携し、持続可能な社会づくりを進めます。

- ・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取り組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取り組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			

○環境 ○社会 ○經濟			
○環境 ○社会 ○經濟			