

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

業界の慢性的な人材不足を解消するために新規高卒・大卒、中途採用の継続的な求人募集を行い、従業員の働きやすい環境を整え、また限られた資源を有効活用するために業務の電子化を推進し、持続可能な地域経済の実現に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
○環境 ◎社会 ◎経済	継続的な新卒、中途採用の実施	2022年度から2024年度までの技術者雇用数の累計2名。
○環境 ◎社会 ◎経済	ワークライフバランスの維持と職場環境の改善	2024年度まで、毎年有給休暇取得率50%以上。
◎環境 ○社会 ◎経済	業務の電子化を進め、再生紙の利用やFAXの活用を極力控える。	2024年度紙の購入量を、2021年度対比10%削減。

<パートナーシップ>

お取引様、協力業者様、当社従業員をはじめ関わる全ての人たちとパートナーシップを結びトプラナーとしてのSDGsの達成に向けた取り組みを働きかけ、全員で目標達成に向かい活動してまいります。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。