

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

厳格な個人情報の取り扱いを行い、クライアント又はその顧客など、全てのステークホルダーの満足度や利益が最大化されるように事業を推進するとともに、社内におけるワークライフバランスを重視した多様な勤務体系を実現することで、「持続可能な雇用」に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
○環境 ○社会 ◎経済	当社は、女性の労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、全ての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進している。	女性管理職率 50%以上の維持 2022年 57%→2025年現状維持 有期雇用→無期雇用転換 2022年 0人→2025年 1人 派遣社員→直接雇用転換 2022年 0人→2025年 1人
○環境 ◎社会 ○経済	当社は、リスクマネジメント、コンプライアンス、情報セキュリティなど、事業継続に不可欠な経営基盤の強化に取り組んでいる。	各項目につき、半期に1回以上の勉強会の継続
◎環境 ○社会 ○経済	当社は、省エネ・省資源の推進をはじめ環境保護・保全活動に取り組んでいる。	マイボトルの推進 エコキャップ運動の実施 2021年 0kg→2024年 10kg

<パートナーシップ>

環境・社会・経済の三側面において活動するクライアントへの理解を深め、信頼関係を構築するとともに、当社内部においても、従業員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。