

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 大栄企業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|------------|--------------|----|----|----|------|----|----|----|----------------------|----------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。 | ● | | ・朝礼時に代表取締役から従業員に伝達し経営理念及び目標を共有している。 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内にて浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・社内の掲示板に法令遵守の規定を貼り出している。 ・コンプライアンス研修を実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・仕入れ先や取引先に不当な値引きやサービスの強制をしていないかチェックしている。 | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | 16 |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・現場及び事務所作業に分けて事業活動の社会・環境に及ぼす影響についての担当者を任命し、朝礼や会議時に発信や教育を行い従業員が共有できる組織体制を整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・月に一度全従業員で勉強会を実施している。 | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・従業員全員に対し個人情報の保護に関する研修を行い意識づけを行っている。 ・メールやFAXの送信時は宛先を再確認している。 ・頻繁にやり取りする顧客等は連絡先として登録をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・現場作業時や打ち合わせ時に、取引先や受注先などに対し、苦情や要望等の聞き取りを行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 17 |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 13.1 | | | | | 16 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | ・若手の雇用を積極的に行っている。 ・現場毎に熟練工から若手への指導を徹底し技術の承継を行っている。 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 1 | 2 | | | 5 | | 8 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内にて差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・業務上の差別やハラスメントがないか定期的に従業員に聞き取りを行っている。 ・差別やハラスメントの防止について研修を行っている。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・現場作業前に安全点検や注意点を確認している。 ・出社後に体調に不安や悪いところがないのか聞き取りを行っている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・同一労働、同一賃金のガイドラインを理解及び実行し、従業員全員へ公正な待遇を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・週に一日(ノー残業デー)を実施している。 ・各従業員の有休の取得状況を把握し有休の取得を促している。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・現場作業時にベテランと新人を組み合わせ、熟練工からの教育訓練を実践している。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | ・年に一回定期健康診断を会社経費で実施している。 ・熱中症対策のための水分、塩分、冷たいタオルの配布やファン付きの作業着の支給を行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | | | 17 |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・業務内容や給与に、人種・性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・人種や性別や年齢を問わない多様な人材の雇用を行っている。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | 16.7 |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・顧客との打ち合わせをウェブで行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | ・工事計画書や日報及び図面などを社内のPCで共有させ、施工現場や打ち合わせ時にスマートフォンやタブレットでのアクセスが可能となるようにデジタル化を進めている。 | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | 8 | 9 | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 大栄企業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|---|--------------------------|---|-----|---|-----|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|------|--------------|----------------------|------|------|----------------------|----|----|--|--|------|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・有害物質を把握し、専門業者への処理の依頼など適切な管理を行っている。 ・作業時の有害物質の飛散防止に努めている。 | | | 3.9 | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・毎月の電気使用量を把握しており、時間帯や季節などに応じてエアコンの温度設定や、点灯させる照明の個数などを調整し事業所の節電を行っている。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・自社で使用する各車両の毎月の燃料の使用量を元に温室効果ガス排出量をCO2簡易計算シートで把握し、無駄な燃料を消費しないようにアイドリングストップやナビを利用した最短距離の移動などを行っている。 | | | 2.4 | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | | 13 | 14 | 15 | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・事業活動で発生するゴミや廃棄物は専門業者に処理を委託し、環境に配慮している。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・見積書や設計図などは紙媒体ではなくパソコン上での修正や納品を行い、紙ゴミを減らしている。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.2 12.4 12.5 | | | 14.1 | 15 | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・社内での清掃活動や洗い物をする際には必要な分の水をバケツにくみ取り作業を行っている。 | | | 2.4 | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | | 17 | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・コピー用紙は再生紙を利用している。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | ・打ち合わせ時や会議時の飲み物や食べ物は都度、必要な分(食べきれない分)だけを購入している。 ・個人や事業の活動において食品購入時は、てまどりをを行い食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | 1 | 2 | | | 6.4 | | | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | 17 | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・事業所敷地内に花壇を設置し季節毎の花を育てている。 ・年に一度所有する山林で新木を植栽している。 | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | | 13.1 13.3 | | 15 | | | 17 | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | | 13.1 13.3 | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | ・所有する山林についてCO2の吸収を促すために古木は使用し、新木を植栽している。 | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | ・個人や事業活動においてエコバックやマイボトル使用を推進しており、事業内での備品等の買い物の際には事業内に備えつけのエコバックを持参している。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | | | 14 | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | | 13.1 13.3 | | | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | | 17.2 | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 大栄企業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|------------|-----|---|---|------------|-----|---|---|----|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・施工する工事内容の質を確保するため、想定されるリスクやリスクへの改善策を洗い出し関係者全員で共有・活用している。 | | | 3.9 | | | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・事業所入口に身障者や高齢者が優先的に駐車できるよう一番近い駐車スペースを確保している。 | | | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | 17 | | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | ・社内で会議時に配布する飲料水は熊本県産を使用している。 | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | 7 | | | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | | | | 2.3 2.4 | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・地域の災害時に避難場所及び資源(水)を無償で提供している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・従業員全員がそれぞれの自宅と事業所のハザードマップを周知している。 ・事業所内に保存用飲料水や非常食を常備している。 ・災害発生時の連絡網を整備している。 | | | | 4 | | | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | ・山都町、熊本県と防災協定を締結し災害発生時には、いち早く駆け付け早期復旧に協力している。 | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | | 13.1 | | 16 | 17 | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | ・社内ミーティング時に従業員へSDGsの研修を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | 17 |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | | | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | 13 | 14 | 15 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。