

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社あおい警備保障

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		毎朝の活力朝礼や経営計画書の各担当者との定期的な進捗確認の場での共有と、それを達成する為の明確な行動計画による実践をしています。									8	9							17			
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		警備業法の確認の場や、定められた添付書類等のチェック体制をとり、毎月点検を行っています。																	16			
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		就業規則の中に、それらの行為に該当する行為を行わない旨記載し、従業員への書面通知と、朝礼での呼びかけと周知を行っています。											10						16			
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		毎月の顧客アンケートを営業課長、現場の巡回による専門部署での影響の検証や、改善点の検証、その他お客様や一般通行者への影響について、誘導技術部長がそれぞれ責任者として、日々改善に取り組んでいます。																	16			
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		書類作成時や、HPの活用時のネット素材の引用等、商標・著作権を侵害しないよう、留意事項を専門業者に指導を受け、従業員で共有・留意しています。									8.2 8.3	9										
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		名簿等を管理者以外開けない場所に保管する他、PCのセキュリティーソフトはもちろん、インターネット回線上位にUTMを設置して監視を行っています。																	16			
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		毎月末に、FAXによるアンケート調査や、各顧客に対し、最低1回以上の現場巡回を実施し、実態把握と直接の対話による改善点や不満点の聞き取りを実施しています。																	16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5					8		10		12	13	14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		●												9		11		13.1			16	17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●											8	9								17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●						1	2					5		8			12	13	14	15	16

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社あおい警備保障

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		差別や各種ハラスメント等、何かあれば直接誰にでも相談できるLINEグループや、月1回のアンケート調査も実施しています。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		担当者による現場の巡回を1日数名は必ず実施し、動画を撮影しての検証や、書面による巡回の結果を本人に書面と動画にて通達しています。			3						8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		社労士事務所との協議による就業規則や賃金規定の作成、また、書面による賃金等の改善や仕組みを定期的に告知し、公正な待遇を図っています。					5.5				8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		従業員の休日申請を第一に、長時間になりそうの際は交代要員を派遣できる体制をとり、過度な長時間労働を防止しています。			3		5.5				8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		警備業の国家資格の取得費用の補助(1回目全額・2回目半額)や、それらの資格試験受講前に、試験対策の研修費や研修時の給与も会社負担で行っています。その他外部講師によるマナー研修等警備業務以外に関する各種研修も実施しています。				4	5.5				8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		健康診断の実施や体調不良による欠勤や早退に対応できる交代要員の設置、過重労働防止の為に勤務日数の把握によるシフト決めにより、残業等の管理による過重労働防止等の対策を行っています。健康診断は、全額会社負担にて、提携病院での健康診断の実施と、予防接種は日程を最優先に休日を与え、体調に異常があった場合やご家族に感染者が出た場合には、無料で抗原検査キットを支給し、すぐに検査ができるようにしています。			3						8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		後期高齢者、障がい者の採用も、面接にて無理のない働き方や、働ける現場を相互で協議し、柔軟に働ける環境を提供しています。毎朝の活力朝礼による倫理観の大切さの共有と、人材を扱う会社として、如何に多様性を受け入れて、働き手のニーズに応じていくかが会社の発展繁栄に不可欠であるのかを、経営指針で確認を行っています。また、弊社の経営ビジョン「万人幸福の社会造り」に則り、様々な境遇や環境に置かれた方々に雇用のチャンスを提供し、豊かな人生を歩んでもらえるよう、何かあれば直接誰にでも相談できるLINEグループや、月1回のアンケート調査も実施しています。				4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3								16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		打合せや教育、先方との会議も可能な限りZOOM等のウェブ会議の活用に取り組んでいます。			3						8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●												8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4					8	9			12						

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社あおい警備保障

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		専門の処理業者との契約を結んで、毎月2回適切な処理に取り組んでいます。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		毎月の月次決算による電力や燃料の確認と、ネットのナビゲーションによる走行距離短縮の検証等に取り組んでいます。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		エアコンのエコな温度設定をルール化しています。 【予定】また、温室効果ガス排出量の把握に関しては、令和5年4月1日より実施します。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		プラスチック製品や電池の使用0を目指し、装備品を木製へ変更する為の協議や試作品による検証を行っています。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		プラスチック製品やペットボトルといった資源ごみを仕分けしながらの廃棄や、極力コピーではなくデータ管理を基本とする業務を行っています。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		蛇口の締め忘れ防止を注意喚起する張り紙による無駄遣いの防止と、飲料水は別の企業からタンク型の水を購入し、各水道には節水器具を取り付け、節水に取り組んでいます。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		備品の発注の際に、可能な限りグリーン購入を実施しています。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●														11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●			プラスチックのコップを使用せず、マイカップの使用を実施しています。												12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社あおい警備保障

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		動画撮影による自身の業務の振り返りや検証を実施しています。			3.9						9			12.4									
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		事務所内の段差をなくし、事務所内の掲示物や資料、配布物等のフォントを見えやすい大きさに拡大しています。									9.1	10	11.7									17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●									7					12.2	13.1		15					
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4							8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		各種団体の活動を通して、献血活動や寄付、ボランティアに参加しております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		事務所内や万一の際に従業員がどこに避難をすべきか等の行動指針の作成に着手している他、各地域の行政で展開されているハザードマップの共有を進めています。				4							11.5		13.1				16				
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	消防署で開催される救命講習の受講や救命技能認定の取得を実施しています。	1.5			3	4							10.2	11.5		13.1			16	17		
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1							
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	【予定】外部講師による啓発や教育の機会を令和4年12月28日までに実施します。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●					4						8.6		10.2								17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	正社員制度や資格取得の支援、幅広い研修の実施、キャリアアップ計画の作成と提示等を行い、より若者に就職してもらえる仕組みを導入しています。 地元の若者を雇用しています。					4.4								8.5 8.6						17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15			17	

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。