

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 丸粒株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|----|----|----|----|----|----|----|--|----|----|----|----|----|----|----|------|--|--|--|----|----|--|--|--|--|---|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。 | ● | | ・経営理念は事務所に掲示し、名刺にも明記している。 ・経営者は経営目標を社員へ説明し経営進捗会議を月2回実施している。 ・社員は経営理念に基づき日々の業務改善に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・法令順守が経営基盤である事を全社員へ説明している。 ・法令に関するマニュアルの読み合わせを実施している。 ・コンプライアンスの外部研修受講後は、確認テストを実施し認知度を高めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・全社員へ不正競争防止法を周知させ、法の順守を徹底している。 ・経営者は定期的に社員へ法チェックを実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・営業担当、総務担当、経理担当、監査担当の担当者間の連携を図り、改善意見を述べ合う風通しの良い組織体制を整えている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・知的財産基本法の順守に取り組んでいる。 ・商標、著作権等の扱いが不明な場合は、行政機関や外部専門会社へ内容の確認をする様にしている。 | | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・全社員へ個人情報保護法を順守の徹底をしている。 ・日々の業務において、会員申込書や各種伝票も関連部署にて二重チェックを行い、適切に管理している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・ステークホルダーとは日々対話している。 ・活動内容を把握すると共に、改善策について双方コミュニケーションを図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | 5 | | | 8 | | | 10 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | | ● | | ・2022年3月に事業継続強化計画書を策定している。【予定】防災・減災対策会議、全社員対象の避難訓練の実施。防災品・備蓄品の定期チェックと補充を実施。実態に即した計画となる様に、半年に1回以上の計画見直し。(2022年10月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | | 13.1 | | | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | | ・事業後継者への指導、教育、また社員教育にも取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | 5 | | | | | 8 | | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 丸粒株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|---|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|----|----|----|----------------------|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・雇用条件、福利厚生及び社内環境において、差別の無い体制運営を実施している。 ・各種ハラスメント防止の教育、対策を講じている。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・車両運転前に従業員の健康状態チェックを実施している。 ・事務所内外の事故防止策を講じており、また商品の衛生管理に責任者を設置して日々ダブルチェックをしている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・厚生労働省「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿った体制整備・運営を行っている。 ・関係法令の改正事項も周知徹底している。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・日々の業務において効率化を図り、残業0(営業担当除く)を推進している。 ・有給休暇の取得を奨励し、働き方改革への取り組みも実施中。 ・ワークライフバランスが取れているか、定期的にミーティングを実施し、適切な対応を行っている。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・社員には業務上必要な資格取得の推進をしている。 ・web研修会(勤務時間内)の受講推進など教育にも取り組んでいる。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・全社員、定期健康診断を100%受診している。 ・日々の体調管理を行っている。 ・社員のメンタル面の健康維持にも配慮した体制を整えている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・各部署には女性担当者を配置し、高齢者の雇用にも取り組んでいる。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | | ● | ・関連取引先とのウェブ会議、研修を導入している。 ・時差出勤は状況に応じて適切に運営している。 ・毎朝の事務所清掃、除菌、換気等の感染症防止対策も取り組んでいる。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | | ● | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | | 12 | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 丸粒株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレン ジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-----------|---|--------------------------|-----|-----|---|---|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|------|----|----|----|-------|----|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・段ボール梱包材の廃棄に関しては、100%リサイクル業者へ運搬している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を算出している。 ・事務所の照明器具をLED化し、エネルギー使用量の削減に取り組んでいる。 ・年間電気使用量6,264kwh(月平均522kwh) 【予定】エアコンを最新に更新してCO2排出量を削減する。(2022年10月) ・原油換算エネルギー使用量4kl ・年間ガソリン使用量2,752L【予定】社用車をハイブリット化し、エコ運転にてガソリン使用量を削減する。(2022年8月) | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シート等を用いてCO2排出量を算出している。 ・事務所の照明器具をLED化し、CO2排出量を削減している。年間CO2排出量 9t-CO2(月平均0.75t-CO2) 【予定】エアコンを最新に更新してCO2排出量を削減する。(2022年10月) | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・発送用梱包材のリユース化85%を達成している。 ・取引食品メーカーへの廃プラ削減の提案、自社商品のプラ削減にも取り組んでいる。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・FAX用紙の裏紙再利用を実施している。 ・事務所周辺の落ち葉等は畑に撒いて肥料化している。 ・使用済段ボールの内、再利用困難な物はリサイクル業者へ100%運搬している。 | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | | 14.1 | 15 | | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所のトイレを節水型に更新する等、水回りの節水化に取り組んでいる。 ・駐車場の一部を砂利敷にし、雨水浸透化を図っている。 ・事務所周辺の植栽を増やし、地下水保全に取り組んでいる。 ・事務所屋根に降った雨水は、樋を通じて事務所周辺の植栽や土壌への浸透化に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | 11.5 | | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | 17 | | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・自社加工食品の梱包材を詰め替え専用用品に変更し、リサイクルに取り組んでいる。 | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | | | 17 | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・一般家庭や農家に対して、FFCテクノロジー利活用の土壌改質剤、植物堆肥、他ミネラル肥料等の提供にて、地域の農作物・植栽の創出・保全に取り組んでいる。 ・生産者には定期訪問し状況を管理している。 ・事務所周辺にてケヤキの大木(自社シンボルツリー)、植栽、ガーデニング等の緑化に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | 15 | | | | | 17 | | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | | |
| 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | 17.17 | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 丸粒株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|---|-----|---|---|---|---|---|-----|------------|------|------|------|------|------|------------|------|------|----|------|----|----|----|-------------------|----|-----|--|------|--|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・製品の品質管理が徹底出来ている会社を取引先に選定し、責任者は定期的に品質・安全性等の確認をしている。 | | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | | 12.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特設せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・事務所横の駐車場はゆとりのある広いスペースを確保している。 ・事務所入口はバリアフリー化している。 | | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | | | | | | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | ・自社の商品において使い捨て容器を削減し、詰め替え容器の使用を推進している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | ・顧客や農産物生産者へ対して、植物・農産物の病気対策の支援を実施している。 ・地元農業者へ現在社会課題となっているサツマイモの病気課題解決の為、提携会社と連携し試験栽培の取り組みを始めた。【予定】地元農業者へサツマイモの病状改善を報告(2022年10月効果実証) | | | | | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | | 14 | 15 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・地域事業者として、熊本第一ライオンズクラブに参画している。 【予定】社員が自治体のボランティアイベントへ参加する。(2022年9月実施) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・全社員にハザードマップの確認及び、避難行動計画の説明を実施し、事前防災対策を進めている。 ・定期的な避難訓練の実施、防災グッズの整備推進を図っている。 | | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | | 13.1 | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | | | | | | | | | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | 16 | 17 | | | | | | | | | | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | 4.3 4.4 4.5 | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。