

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 花昭建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																														
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・経営理念及び品質方針を明文化し社内に掲示し、定例会議で全従業員に周知徹底している。										8	9										17										
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の必要性・重要性を定例会議を通じて、社員全員へ説明し法令の年1回の見直しを行っている。																					16										
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・仕入先及び外注業者への公正な競争実現のため、不当な値引き圧力をかけない指導をしている。 ・適正な取引を実践するため、見積条件書を活用している。													10								16										
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・品質管理責任者や環境管理責任者を任命し、組織図で活動実施体制を明確にしている。 (ISO 9001:2015及びエコアクション21取得)																						16									
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・社内ネットワーク内、情報を共有し、保管・管理を行っている。 ・就業規則の遵守事項に規定している。 ・【予定】令和4年7月の定例会議で従業員向けの勉強会を実施する予定。										8.2	8.3	9																			
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・担当を決め厳重管理し、個人情報漏洩防止を徹底している。 ・不要になった重要書類は、シュレッダー処理を行っている。 ・全てのパソコンにウイルス対策ソフトを導入している。																						16									
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・地元住民の要望や苦情を大事にし、その都度改善を行っている。 ・工事発注者や下請業者と協議や打合せを随時行い、双方向の意見を大事にし工事を進めている。																					16	17									
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・同業者、協力業者と定期的に対話し情報交換や共有に努めている。 ・現場遵守事項(安全衛生やハラスメント防止等)を、各現場の会則や新規入場者教育で下請け業者と共有し、共に取り組んでいる。					5						8		10		12	13	14	15	16	17											
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●														9			11		13.1					16	17								
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●													8	9											17								
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●												1	2												5	8			12	13	14	15	16

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 花昭建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・セクシャルハラスメントの禁止について就業規則に定めている。 ・採用時に年齢・性別・出自による差別は行っていない。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3															16.1 16.2 16.7
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・定例会議にて社長訓示。 ・各現場での安全パトロールを行っている。 ・各現場において、新規入場者教育を行っている。 (ISO 9001:2015にて管理)										8.8																	
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員の労働内容(技能職務遂行能力)に応じた適正な待遇を行っている。						5.5					8.5		10.2 10.3														
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・休日出勤した場合は振替休日を取得させるように推進している。 ・有給休暇の管理表を作成し、取得しやすい環境を整えている。 ・育児・介護休業等に関する規則を整えている。											8.5 8.8		10.3														
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得によるレベルアップを奨励し実践している。 ・工作上必要な資格取得費は会社が負担を行っている。							4	5.5			8	9															
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・会社負担による健康診断を毎年行っている。 ・毎朝の検温を記録し健康状態の管理を行っている。								3				8															17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇格等に性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・定年を定めているが、本人の申出がない限り、継続雇用している。								4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3													16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●													8	9.1		11	12											
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●													8	9.1		11	12											
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。		●													8	9														

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 花昭建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。 ・産業廃棄物処理法に基づき、収集運搬、中間処理、最終処分は契約書や、マニフェスト伝票で適正に保管・管理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。 ・使用量を把握し、張り紙などで節電に努めている。 ・照明のLED化や省エネ機器の導入などで節電に取り組んでいる。							7.3							13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。 ・排出ガス対策型の建設機械を使用している。 ・重機等はアイドルストップを実施している。			2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・業務により悪影響を及ぼさないように、工事ごとに行政の担当者に環境対策の計画書を提出し確認を取っている。						6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。 ・廃棄物や副産物は分別し、リサイクル業者に委託している。 ・書類のペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。										9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・エコアクション21を取得している。 ・張り紙等で社員へ節水への意識向上を啓発している。 ・井戸水を利用し、節水の徹底に努めている。			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・エコアクション21を取得している。 ・事務用品等はエコ商品購入リストを作成し購入している。 ・古紙や段ボールは、リサイクル業者で処理している。										9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4							12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・現場事務所にグリーンカーテンや、プランターで花壇を作り、緑の創出に取り組んでいる。													11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・省エネCO2削減仕様の重機を活用するようにしている。 ・照明のLED化や空調機器の省エネ効率機器の導入などで節電に取り組んでいる。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6					9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6							11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●																12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●													9.4			11.2		13.1 13.3				
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 花昭建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO 9001:2015 の認証を取得している。 ・品質マネジメントシステムの要求事項を満たし、定期的に見直しを行い、継続的に改善を行っている。			3.9							9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特設せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・事務所階段に手すりを設置している。 ・工事中歩道などに段差が生じる場合、スロープ設置やすりつけ舗装などを行っている。										9.1	10	11.7						17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・熊本県産の木材、砕石を使用している。			2.3 2.4					7.3	8	9			11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●	・工事看板などに木製を活用するなど、木質化に配慮している。								7					12.2	13.1			15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4								8.2	9.2 9.4		11.a	12.2			14	15
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域貢献活動として、ボランティア活動を積極的に行っている。 ・献血活動を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・会社にAEDや発電機を設置している。 ・各種災害に対応した保険に加入している。				4								11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・年に1度、消防署に依頼し一般救急講習を受けている。 ・AEDを設置している。 ・社員への消防団への参加を促している。	1.5			3	4						10.2	11.5		13.1			16	17	
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●												9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・定例会議で従業員向けの研修を実施し、SDGsの普及啓発を行うことで、意識の向上を図っている。 ・【予定】1年以内に自社ホームページでSDGsの取組みを掲載する予定。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●					4							8.6		10.2						17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・新規学校卒業者の求人説明会などに積極的に参加し、毎年求人を出し促進している。					4.4						8.5 8.6								17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5						8.6		10.2		12	13	14	15	17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。