

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

熊本県内雇用の主たる受け皿たる中小企業の労務環境の改善、賃金および働きやすさを含む労働条件の向上に取り組むことで、働きがいと経済成長の両立を図るとともに、女性・高齢者・障がい者を含む幅広い層の労働参画を進め、「誰も取り残さない」社会の実現を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標
○環境 ◎社会 ◎経済	就業規則の作成により労務管理、ハラスメント防止体制を構築する。女性や高齢・障がい者、性的少数者など多様な人々の活躍を目指す。	就業規則の作成および更新 2021年3社、2022年以降各年5社
○環境 ◎社会 ◎経済	顧問先へのクラウド勤怠管理システム導入を進め労働時間管理体制を構築し、時間外労働の削減、ワーク・ライフバランスの実現に取り組む	顧問先の時間外労働を前年度より削減する 2021年1社→2024年3社
◎環境 ○社会 ○経済	業務のオンライン化・ペーパーレス化を進め、省資源化を推進する	基幹業務におけるペーパーレスを実現する。2022年10月対前年同期比10%の削減。

<パートナーシップ>

社会保険・労働関連に高い専門性を持つ当社と、顧問先等取引先との間で良好な労務環境・社会保険分野の整備を行い、使用者と従業員の協調に基づく働きやすい職場環境を整備する。また、労務管理の成功例やケーススタディを地域に発信・共有し、県内企業・自治体とも連携していく。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

○登録番号: 号

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。