

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

社員の人材育成に取組み、知識・技術・人格を向上し、様々な分野で環境・社会に貢献することを目指し、社員一人一人が持続可能な社会、経済、環境を作り上げていくという意識を持って全員でSDGs達成に取組み、地域社会に貢献していく企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標
◎環境 ○社会 ○経済	地球温暖化対策、資源削減	裏紙の使用、DX推進に依るペーパーレス化。紙使用量10%削減(2020年対比)
○環境 ◎社会 ○経済	人材育成のための教育環境整備及び社員教育研修の推進	教育環境の整備・充実、教育研修の機会を増加させる
○環境 ○社会 ◎経済	年齢・性別・障害の有無を問わない新規採用の推進	新規採用者数20%増(2020年実績対比)

<パートナーシップ>

全てのステークホルダーと連携し、互いが対等な立場として情報や意見交換を行い、確固たる信頼関係を構築するとともに、企業内部における社員一人一人が働きやすい職場環境整備を行い、更に新たな雇用機会を生み出す雇用創出に尽力する。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

○登録番号: 号

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。