


















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社三菱UFJ銀行 熊本支店

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																														
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
																																				
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		MUFG Wayをすべての活動の指針と定め、その下に従業員が日々いかに判断し行動すべきかの基準を示した行動規範を定めることであるべき姿を共有している。MUFG Wayの自分事化に向けて、チーム内での対話を重視している。								8	9																						17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		従業員の判断・行動の基準として行動規範を定め、国内外のあらゆる法令を遵守し、公正・透明な企業活動を誠実に実行、社会からの信頼・信用を守り高めていくことを表明している。従業員に対するコンプライアンス研修を通じて、コンプライアンスの推進に取り組んでいる。																														16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		従業員が日々いかに判断し行動すべきかの基準を示したMUFGグループ行動規範を整備し、対外公表している。行動規範に、常にお客さま本位で考え、公正・透明な企業活動を誠実に実行することを明記しており、グループの従業員に対してもその重要性を発信している。																10															16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		取締役会の監督のもと、「サステナビリティ委員会」を中心としたサステナビリティ推進体制を構築している。本委員会は、取締役会のメンバーであり、サステナビリティの取り組み全般について責任を負うグループCSuO(Chief Sustainability Officer)が委員長を務める。CSuOは、経営企画・戦略担当であるグループCSO(Chief Strategy Officer)を兼務している。																															16
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		管理手続・マニュアル類を整備し、自社の知的財産だけでなく、他者の知的財産も適切に保護・運用している。									8.2 8.3	9																					
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		お客さまの個人情報、個人番号及び特定個人情報を適切に取り扱うことが社会的責務であると認識し、個人情報保護方針を定め、従業員全員がこれを遵守することによって、お客さまの個人情報、個人番号及び特定個人情報の保護に万全を尽くしている。																														16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		営業店店頭・コールセンター・HP投稿・アンケート等で幅広くお客さまの声を収集。分析結果を業務改善に活用、双方向コミュニケーションに努めている。																														16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5				8		10							12	13	14	15	16	17								
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9		11																		16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●												8	9																				17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●								1	2											12	13	14	15	16	17								
	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		グループ共通の人権方針を設定し、差別や人権侵害を行わないことを明確化している。サステナビリティ経営の優先10課題の一つに「インクルージョン&ダイバーシティ」を掲げ、多様な価値観やバックグラウンド、就業意識を持つ社員が互いに尊重・切磋琢磨し、一人ひとりが成長・活躍できる組織・カルチャーの醸成に取り組んでいる。LGBTQの行員がありのままに活躍できる職場づくりに向けて同性パートナーシップ認定制度の導入や研修等の啓発活動を継続的に実施している。障がいの雇用促進や外国人・中途採用者の管理職への登用、育児・介護・不妊治療等と仕事との両立に対する支援等のほか、多様性を阻害する要因となり得る「アンコンジャス・バイアス(無意識の偏見)」に着目したeラーニングを全社員向けに継続的に実施している。									8.5 8.7 8.8			10.2 10.3																		16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		定期健康診断の実施・衛生委員会の開催、職場巡視の実施・メンタルヘルスマスクチェック・定期的な部署内での環境チェックの実施に取り組んでいる。																				3			8.8								
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一労働同一賃金等の原則に則り、従業員の公正な待遇を行っている。										5.5													8.5			10.2 10.3					

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社三菱UFJ銀行 熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																						
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		「お客さま視点」の徹底に向けた教育研修や勉強会を積極的に実施し、従業員一人ひとりの意識醸成・スキルアップに努めている。 郵送やWebによるアンケートを実施し、定期的にお客さまの満足度(CS)を確認するとともに、商品・サービスの品質向上に努めている。			3.9					9				12.4											
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		あらゆるお客さまに配慮した接客、応対(ホスピタリティ)、安全安心な店舗づくり(ファンリティ)など、ソフト面とハード面におけるユニバーサルデザインの導入に取り組んでいる。 高齢者対応ハンドブックを制定し、高齢のお客さま一人ひとりに寄り添った対応に心掛けている。										9.1	10	11.7									17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9				11.a	12.3	13	14	15					17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7							12.2	13.1		15						
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		再生可能エネルギー等の推進と普及に貢献するため、豊富な実績とノウハウならびにグローバルな拠点を活かし、金融機能を通じた取り組み(プロジェクトファイナンスやファンドの組成等)によって脱化石資源に向けた事業を展開している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4			11.a	12.2		14	15					17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		社員の社会貢献活動を支援する仕組みとして、ボランティアへの参加申し込みが可能なイントラネットや、社員が自ら企画実施する社会貢献活動を支援する「MUFG SOUL」という枠組みがある。ボランティア休暇を取得できたり、給与の一部を毎月、社会課題に取り組む団体や大規模自然災害等の義援金として寄付ができる制度もある。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		定期的に避難訓練(防災訓練)を行っている。 支店において、防災備蓄や防災グッズを常備している。				4									11.5		13.1					16			
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●			1.5		3	4							10.2	11.5			13.1				16	17		
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9				11	12	13.1							
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	役員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。社内でもSDGsに関する研修や、eラーニングの受講を通じて、役員にSDGsへの意識が浸透している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	中学高校大学生への「職場体験学習」「出前授業」といった金融経済教育を実施している。「金融経済」や「社会における銀行の役割」を学習するだけでなく、「仕事をすること大切にしていくこと」「チームで働くとはどんなことか」について社員へのインタビューや支店での業務体験を通じて気づき、学び取るキャリア教育に通じるプログラムを提供している。				4					8.6		10.2										17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●						4.4									8.5 8.6								17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2				12	13	14	15				17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。