

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 芸生工務店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |     |                   |                   |   |     |                   |              |              |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|-----|-------------------|-------------------|---|-----|-------------------|--------------|--------------|----|------|----|----|----|----|----|----------------------|----|
|          |     |  |    |       |   | 1                        | 2 | 3   | 4                 | 5                 | 6 | 7   | 8                 | 9            | 10           | 11 | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |                      |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。  | ●  |       | 弊社の経営理念である、再生可能な自然素材の、県産材の杉、桧、土、漆喰を使った家づくりを進めている。また日本古来の伝統工法の家づくりも実施している。 |                          |   |     |                   |                   |   |     | 8                 | 9            |              |    |      |    |    |    |    | 17 |                      |    |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。  | ●  |       | 残業時間の未払い、又は残業時間の上限を超えていないか作業日誌などで確認している。定期的に法令遵守の教育を行い意識を高めている。           |                          |   |     |                   |                   |   |     |                   |              |              |    |      |    |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | 会社として公正な競争及び公正な取引に関する法令を遵守し従業員に発信している。協力会社に不当な値引きを要求しないようにしている。           |                          |   |     |                   |                   |   |     |                   |              | 10           |    |      |    |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | 統括責任者、現場責任者、意思伝達責任者を決めている。組織体制は全ての従業員に知らされている。省エネルギー技術者セミナーに参加している。       |                          |   |     |                   |                   |   |     |                   |              |              |    |      |    |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | 【予定】2022年5月までに知的財産に関するオンラインセミナーに参加する。                                     |                          |   |     |                   |                   |   |     | 8.2<br>8.3        | 9            |              |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | パソコンからの情報漏洩防止のためセキュリティ強化を行っている。不要なすべての書類はシュレッダー処理を行っている。                  |                          |   |     |                   |                   |   |     |                   |              |              |    |      |    |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | 定期的に協力業者と仕事全般、施主様からの要望等について意見交換を行っている。                                    |                          |   |     |                   |                   |   |     |                   |              |              |    |      |    |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       |   |                          |   |     |                   | 5                 |   |     | 8                 | 10           |              | 12 | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |    |                      |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       |   |                          |   |     |                   |                   |   |     | 9                 |              | 11           |    | 13.1 |    |    |    |    |    |                      | 16 |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | 後継者・技術者の指導・育成に取り組んでいる。  |                          |   |     |                   |                   |   |     | 8                 | 9            |              |    |      |    |    |    |    |    |                      | 17 |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       |   | 1                        | 2 |     |                   | 5                 |   |     | 8                 |              |              |    | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |                      |    |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | あらゆる差別や各種ハラスメントは絶対にあってはならないことを社内で徹底している。                                  |                          |   |     | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |     | 8.5<br>8.7<br>8.8 | 10.2<br>10.3 |              |    |      |    |    |    |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 毎朝のミーティングで労働安全衛生について作業員一同で共有している。就業終わりにもミーティングを行い1日の反省等を行っている。            |                          |   | 3   |                   |                   |   |     | 8.8               |              |              |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | 正社員・非正規社員関係なく同一環境下での公正な待遇を行っている。  |                          |   |     |                   | 5.5               |   |     | 8.5               |              | 10.2<br>10.3 |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | 定期的に法令遵守の教育を行い意識を高めている。有給休暇の取得の奨励を行っている。                                  |                          |   | 3   |                   | 5.5               |   |     | 8.5<br>8.8        | 10.3         |              |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | 資格取得を全社員に進め費用補助制度を利用している。   |                          |   |     | 4                 | 5.5               |   |     | 8                 | 9            |              |    |      |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  |       | 年に一度の健康診断の経費負担を行っている。   |                          | 3 |     |                   |                   |   |     | 8                 |              |              |    |      |    |    |    |    |    | 17                   |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 多様な人材が十分に活躍できる環境保全に努めている。昇進・昇格に差別待遇は無い。                                   |                          |   | 4.4 | 5.1<br>5.5        |                   |   | 8.5 |                   | 10.2<br>10.3 |              |    |      |    |    |    |    |    | 16.7                 |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                      | ●  |       | ミーティング時には窓を開け換気を行い、手洗い・マスクの着用を行っている。                                      |                          | 3 |     |                   |                   |   |     | 8                 | 9.1          |              | 11 | 12   |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       |   |                          |   | 3   | 4                 |                   |   |     | 8                 | 9.1          |              | 11 | 12   |    |    |    |    |    |                      |    |
|          | 21  | 【ブライ特企業】<br>・ブライ特企業に認定されている。   | ●  |       |   |                          |   |     |                   | 3                 |   |     | 8                 | 9            |              | 12 |      |    |    |    |    |    |                      |    |

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 芽生工務店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)                                   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |       |       |       |                          |                          |       |       |                      |                      |              |              |                      |        |        |        |        |
|----|-----|---|----|-------|---|--------------------------|-------|-------|-------|--------------------------|--------------------------|-------|-------|----------------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--------|--------|--------|--------|
|    |     |   |    |       |   | 1<br>                    | 2<br> | 3<br> | 4<br> | 5<br>                    | 6<br>                    | 7<br> | 8<br> | 9<br>                | 10<br>               | 11<br>       | 12<br>       | 13<br>               | 14<br> | 15<br> | 16<br> | 17<br> |
| 環境 | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | 会社から出る産業廃棄物は、マニフェスト制度に図り、適正管理・処理を行っている。分別の徹底を行っている。       |                          |       | 3.9   |       |                          | 6.3                      |       |       |                      |                      | 11.6         | 12.4         |                      | 14.1   | 15.1   |        |        |
|    | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | 【予定】2022年8月までに簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を把握しその削減を行う。             |                          |       |       |       |                          | 7.3                      |       |       |                      |                      |              | 13           |                      |        |        |        |        |
|    | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | 【予定】2022年8月までに簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握しその削減を行う。               |                          | 2.4   |       |       |                          | 7.2<br>7.3<br>7.a        |       |       |                      |                      | 12.4         | 13           | 14                   | 15     |        |        |        |
|    | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | 事業及び社員の活動において廃プラやレジ袋の使用削減に努めている。自然素材を利用した地産地消の家づくりに努めている。 |                          |       |       |       | 6.6                      |                          |       |       |                      |                      |              | 14           | 15                   |        |        |        |        |
|    | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | 裏紙の利用を促進している。規格外になった材料の再利用に努めている。                         |                          |       |       |       |                          |                          | 9.4   |       |                      | 12.2<br>12.4<br>12.5 |              | 14.1         | 15                   |        |        |        |        |
|    | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | 社内で節水に取り組んでいる。社内設備機器に節水器具を使用している。                         |                          | 2.4   |       |       |                          | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6 |       |       |                      | 11.5                 |              |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15     |        | 17     |        |
|    | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | 古新聞を再利用した断熱材を使用している。                                      |                          |       |       |       |                          | 9.4                      |       |       | 12.4<br>12.5         | 13                   | 14           | 15           |                      |        |        |        |        |
|    | 29  | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |       |   | 1                        | 2     |       |       | 6.4                      |                          |       |       |                      | 12.3                 |              | 14           | 15                   |        | 17     |        |        |
|    | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |       | 事務所廻りに四季を通じて花を植えるようにしている。事務所周辺を葡萄の生垣にしている。地域の花植えに参加している。  |                          |       |       |       |                          |                          |       |       | 11.6<br>11.7         |                      | 13.1<br>13.3 |              | 15                   |        | 17     |        |        |
|    | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |       |   |                          |       |       |       | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |                          | 9.4   |       | 11.5                 |                      | 13.1<br>13.3 |              |                      |        |        |        |        |
|    | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |       |   |                          |       |       | 6     |                          |                          | 9.4   |       | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2                 | 13           |              | 15                   |        |        |        |        |
|    | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |       |   |                          |       |       |       | 6.1<br>6.3<br>6.6        |                          |       |       |                      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13           |                      | 15     |        |        |        |
|    | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                           | ●  |       |   |                          |       |       |       |                          |                          |       |       |                      | 12.2<br>12.5         |              | 14           |                      |        |        |        |        |
|    | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |       |   |                          |       |       |       |                          | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |       | 9.4   |                      | 11.2                 |              | 13.1<br>13.3 |                      |        |        |        |        |
|    | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                  | ●  | ●     |   |                          |       |       |       |                          |                          |       |       | 9.4                  |                      | 11.6<br>11.a | 12.8         | 13                   |        |        | 17.2   |        |

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 芸生工務店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |                   |     |   |   |     |     |            |    |      |      |      |      |    |    |    |    |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|-------------------|-----|---|---|-----|-----|------------|----|------|------|------|------|----|----|----|----|
|              |     |  |    |       |  | 1                        | 2 | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | 商品引き渡し後定期的に点検を行い、不都合な所があれば早急に対処している。協力業者ではなく弊社で責任をもって行っている。          |                          |   | 3.9               |     |   |   |     |     | 9          |    |      | 12.4 |      |      |    |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |       | 障がい者、高齢者等の全ての人に対応したユニバーサルデザインを考慮した住まいづくりを行っている。長い目で見てスロープの設置を進めている。  |                          |   |                   |     |   |   |     |     | 9.1        | 10 | 11.7 |      |      |      |    | 17 |    |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●     | 新築、リフォームすべてに熊本県産材の杉、桧を100%使用している。                                    | 2.3<br>2.4               |   |                   |     |   |   | 7.3 | 8   | 9          |    | 11.a | 12.3 | 13   | 14   | 15 |    | 17 |    |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●     | 弊社事務所は地元の間伐材を利用して建てている。施主の要望で材の大きさは変わるが、構造材、内装材、建具材全ての材料に県産材を使用している。 |                          |   |                   |     |   | 7 |     |     |            |    | 12.2 | 13.1 |      | 15   |    |    |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●     |  | 1                        | 2 | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。                     |    | ●     |  | 2.3<br>2.4               |   |                   |     |   |   |     | 8.2 | 9.2<br>9.4 |    | 11.a | 12.2 |      | 14   | 15 |    | 17 |    |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |       | 毎年仕事始めの日に、地域道路の清掃作業をしている。小さな親切運動本部から、(小さな親切)実行章を受賞している。(令和2年7月25日)   | 1                        | 2 | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | 社員にハザードマップを周知している。工場に防災用品を常備している。                                    |                          |   |                   | 4   |   |   |     |     |            |    |      | 11.5 |      | 13.1 |    |    | 16 |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●     | 地域消防団に3名加入している。又2名は消防OBである。  | 1.5                      |   | 3                 | 4   |   |   |     |     |            |    | 10.2 | 11.5 |      | 13.1 |    |    | 16 | 17 |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●     |  |                          |   |                   |     |   |   |     |     | 9          |    | 11   | 12   | 13.1 |      |    |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●     |  | 1                        | 2 | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8   | 9          | 10 | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 48  | 【インターナンシップ等の受け入れ】<br>・職場体験、インターナンシップの受け入れ、職場連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。           |    | ●     |  |                          |   |                   | 4   |   |   |     |     | 8.6        |    | 10.2 |      |      |      |    |    |    | 17 |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●     | 地元の学生の雇用を積極的に行っている。  |                          |   |                   | 4.4 |   |   |     |     | 8.5<br>8.6 |    |      |      |      |      |    |    |    | 17 |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●     |  | 2                        |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 |     |   |   |     |     | 8.6        |    | 10.2 |      | 12   | 13   | 14 | 15 |    | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。