



労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●	・ダイバーシティ&インクルージョン、人権に関する委員会を設置している。 ・社内相談窓口の設置。			4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●	・外勤者へ見守り携帯を配布し、災害情報の即時共有や非常時にGPSでの追跡を可能としている。 ・10ハイリスクを特定し定期的な啓発を行っている。 ・コンプライアンスに関する委員会を設置し、安全衛生やコンプライアンスの情報共有を測っている。			3			8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●	・働き方改革関連法等、関係法令の内容を理解し、従業員(正社員・嘱託社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。					5.5		8.5		10.2 10.3						
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●	・育児休業、介護休業について就業規則に明記している。 ・デジタル活用を積極的に行い、労働時間短縮等の働き方改革を実施している。 ・年末年始休暇、夏季休暇の全取得と有給休暇の取得を推進している。			3		5.5		8.5 8.8		10.3						
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●	・社内業務のオンライン研修の実施。全社として従業員1人あたり23時間研修することをKPIに定めている(2021年KPI)。 ・資格取得への費用負担や支援の実施。				4	5.5		8	9							
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●	・オンラインによるストレスチェックの実施と医師による高ストレス者へのカウンセリングの実施。 ・従業員配偶者への健康診断補助。 ・こころとからだの相談ダイヤルやハラスメント相談窓口を設けている。			3				8								17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●	・ダイバーシティ推進委員会によるキャンペーンやトレーニングを実施している。 ・女性活躍推進を目的としたネットワークを設置し、従業員同士が交流できる場を設けている。				4.4	5.1 5.5		8.5		10.2 10.3						16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●	・社内研修や会議のオンライン開催。 ・体温検知器、パーテーションの設置、手指消毒およびマスクの着用徹底。 ・各拠点での取り組みや関連情報をグループ内で共有するためのオンラインコミュニティを設けている。			3				8	9.1		11	12				
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●	・AI-OCR、RPAを活用した業務改革の実施。 ・勤怠登録、管理アプリ等の導入による社内手続きのオンライン化への移行。 ・デジタルアンバサダーによる社内への情報共有が行われている。 ・デジタルロードマップを作成している。							8	9.1		11	12				
21	【ブライ企業】 ・ブライ企業に認定されている。	●				3	4			8	9			12					

環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●	・廃棄物処理指定業者と契約締結し、適正な処理を実施している。 ・ホワイトボード、email、マイボトル等を活用し、ごみの排出量の削減に取り組んでいる。	3.9		6.3				11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●	・電気の使用量を把握し、前年比減を目標に節電している。 ・経産省の【エコドライブ10のすすめ】の実施。				7.3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●	・クールビズ、ウォームビズの実施。 ・ホワイトボード、email等を活用し、ごみの排出量の削減に取り組んでいる。 ・簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握している。社内一部ではEV車を導入しており、CO2排出量の抑制に取り組んでいる。	2.4			7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●	・社内e-ランニングやキャンペーンに参加し、生物多様性への理解を深めている。					6.6						14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●	・裏紙の使用を推奨している。 ・社内文書や情報共有において、email等を活用しペーパーレスに取り組んでいる。						9.4		12.2 12.4 12.5			14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●	・自社の使用水量を把握し、削減に向けて計画を実施。 ・河川環境美化活動に積極的に参加している。	2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●	・本社、他支店にてISO14001を取得しており、同基準での運用を実施している。 ・再生紙の利用推奨。同等製品であればグリーン商品の購入。						9.4		12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		1	2			6.4				12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●	・地域の緑化活動に参加している。								11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●						6		9.4	11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●					6.1 6.3 6.6				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●	・マイボトルの利用を推奨し、プラスチックごみの削減に取り組んでいる。									12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●								9.4	11.2		13.1 13.3				
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2	

