

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 幸保工務店

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具否的な取組みを記載してください。  
「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・経営理念を社員の目につくところに掲示している。 ・毎週月曜日の朝礼や月2回程度の会議等で目標や達成状況を話し合い、議事録等で全社員が閲覧している。								8	9									17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・エコアクション21(以降EA21)の取組み事項に、法令遵守に関する項目を設け、毎年1回取組み状況の確認をしている。																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、社員にも朝礼や会議等を利用して周知徹底している。 ・資材の価格変動が大きい為、定期的に価格に関する情報を共有し、値上げが必要な場合は下請けだけに転嫁しない様に徹底している。											10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・EA21の取組みとして各部門(水・電気・産廃など)とその担当者を設け、毎年1回のEA21レポート作成時に各部門の取組結果の総括を行っている。																	16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・宣伝チラシ等を作成する際、使用したイラストや写真が著作権を侵害していないか、慎重に確認を行っている。								8.2 8.3	9									
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報が記載されて書類は全て、鍵付きのキャビネットで保管している。 ・お客様の情報を第三者に提供する際(銀行や公的な申請等が必要な場合は、必ずお客様の同意を頂いている。																	16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・建築現場周辺にお住まいに対する挨拶のほか、粉塵・匂い等が発生しやすい作業を行う場合には、必ず事前にお知らせしている。 ・苦情があった際には早急に対応している。																16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●						5				8		10		12	13	14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●											9		11		13.1				16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・毎年若い新入社員を入れ、後進の育成に取り組んでいる。								8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5		8				12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・各種ハラスメント防止措置を就業規則に定めている。 ・ハラスメント防止ポスターを会社内に掲示し従業員に周知徹底している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・現場安全管理の為に掲示物を現場に設置している。 ・熱中症防止の為に、各現場に小型の冷蔵庫と飲料水を配布している。			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金を実施している	●							5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・建築現場管理用アプリによる作業効率アップで、労働時間の短縮を行っている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・若い社員育成の為に積極的に登用し、上司や先輩がアドバイスをしたり、困った時に相談しやすい社内環境を構築している。 ・業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費用の補助がある。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・毎年10月全社員の健康診断を行い、同時にインフルエンザ予防接種も福利厚生の一環として行っている。 ・毎週月曜日の朝礼で交通安全や、他社の現場で怪我等が発生した時の状況を紹介し、注意喚起を行っている。			3					8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・年齢や性別に関係なく評価や昇進を行っている。 ・就業規則を全社員に配布し、介護や子育てでの休みの取得や産休の積極的な取得を奨励している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●						3				8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・現場管理用アプリを導入した業務の効率化を行うとともに、「毎日現場に行かないと作業が進まない」と言う、旧態依然とした現場監理のあり方を変えように取り組んでいる。								8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●		【予定】 ・令和3年度(2021年度)プライト企業募集に申請中				3	4			8	9			12						

環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●	・EA21取り組み活動の一環として適切な管理及び処理を行っている。			3.9						11.6	12.4		14.1	15.1							
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●	・EA21取り組み活動の一環として各年度の使用量の把握・削減に向けた取り組みを行っている。											13									
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●	・EA21取り組み活動の一環として各年度のCo2排出量の把握・削減に向けた取り組みを行っている。			2.4								12.4	13	14	15						
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●	・EA21の取組みを通じて、社員全員が廃プラや紙資源の削減を積極的に行っている。 ・環境に配慮した自社工法「Bウォール」を用いた家づくりを行っている。													14	15						
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●	・EA21取り組み活動の一環として、各年度の廃棄量の把握・削減に向けた取り組みを行っている。 ・裏紙の使用を推奨している。							9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15						
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●	・EA21取り組み活動の一環として、各年度の使用量の把握・削減に向けた取り組みを行っている。 ・塗料等の化学物質の漏洩が無い様、徹底した管理を行っている。			2.4							11.5			14.1 14.2 14.3	15		17				
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●	・EA21を取得している。 ・現場での粉塵発生・建築廃材の抑制が可能なオリジナル工法「Bウォール」を用いた家づくりを行っている。							9.4				12.4 12.5	13	14	15						
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2										12.3		14	15	17			
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●	・会社外構に積極的に植栽を行っている。 ・新築住宅の外構計画も行い、植栽を積極的に提案している。										11.6 11.7			13.1 13.3		15	17				
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●	・社内の電灯をすべてLED化、社屋屋上に太陽光パネルを設置し、電気を使用している。 ・ゼロエネルギー住宅や高気密・高断熱の家を積極的に建築している。									7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●											9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●													6.1 6.3 6.6		11.3 11.4 11.5	12.2	13	15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●															12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●											9.4		11.2		13.1 13.3						
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●															7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13		17.17

製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●	・月1回の責任者会議において、現場の良かった点・改善すべき点を定期的に話し合い、常に改善・改良を行っている。		3.9						9			12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●	・ZOOM等のウェブ会議システムを積極利用し、来社出来ない人(障害や高齢等を理由に)でも打ち合わせが可能な環境を構築している。 ・資料を作成する際は、お客様の年齢に合わせてフォントや色を変更するなど、臨機応変な対応をしている。								9.1	10	11.7					17			
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●			2.3 2.4			7.3	8	9			11.a	12.3	13	14	15		17		
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●					7							12.2	13.1		15				
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●	・町内会で廃品回収が行われる際に場所を提供している。 ・くまもとマイリバーサポート事業を行っている。 ・建築協会主催のボランティア活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●	・会社周辺のハザードマップを社員に周知している。 ・飲用水のローリングストックを行っている。 ・自然災害等が発生した際の連絡体制を構築し、社員や家族の安否確認がすぐに出来る様に準備している。				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●										9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●	・高校生や近隣中学校の職業体験を長年受け入れている。				4				8.6		10.2							17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●	・県内の高校生を優先的に雇用している。(毎年1~2名)				4.4				8.5 8.6									17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。