

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 医療法人明和会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念を玄関入り口に掲示し、患者のほか地域の人にも表示している								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令を遵守し病院として不正請求等がないよう運営を行っている																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・病院として公正な取引に努め、その重要性を全職員に発信している。 ・価格交渉に関しては事前にその方法を含め報告を受け、見積り書等の確認と請求額との相違がないようチェックをしている										10							16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・院長を責任者とし病院の活動が地域社会に及ぼす影響等を把握し体制を整えている ・地域社会において患者様が生活できるようフォローバック体制を整えている																	16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・患者様や地域に対して病院パンフレットやホームページの作成、関係機関等の資料を用意しており、作成や掲示には著作権の侵害がないことを確認している								8.2 8.3	9									
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報管理を徹底しており、カルテ等院外への持ち出しを禁止している ・情報開示請求時はしかるべき手続きを経て開示している																	16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・患者様や家族の声に耳を傾け、双方方向コミュニケーションを取り適切な運営に努めている																	16 17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・ハラスメント相談窓口と担当者の設置、その他関係企業のメンタルヘルスに関連したカウンセリングを実施している					5		8	10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●										9		11		13.1					16 17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●									8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5		8			12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・院内にハラスメント相談窓口を設置し担当者を配置し就業規則等で職員への周知をおこなっている ・また外部機関との提携も実施している(社会保険労務士)				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・医療安全委員会を設置しており、医療におけるインシデント管理を徹底している ・定期的な会議と事案の分析結果も構築している			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・常勤のほか、パート職員も同一賃金の考え方で支給しており、定期賞与も雇用形態にかかわらず全員に支給している(当院規程)					5.5		8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・育児休業より復帰した職員や要介護状態にある家族を持つ職員には特に時間外労働などがないよう注意している			3		5.5		8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・オンライン講習を契約しており、全体でも個人でも好きな時に講習を受けることができるシステムを実施している ・定期的な体験講習も行っている				4	5.5		8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・年1回の健康診断とストレスチェックを実施し、産業医と連携して健康管理に役立てている			3				8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・障害者雇用促進法に基づく雇用をおこなっており、県の障がい者雇用促進部門へ報告も実施している				4.4	5.1 5.5		8.5		10.2 10.3								16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・医師会や製薬会社また学会等の会議はウエブ会議を導入している ・職員への研修等はウェブにておこなっている			3				8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・提携している介護施設等の患者に対してはオンライン診療を実施している							8	9.1		11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4			8	9		12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 医療法人明和会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1 人権と平和	2 食糧と安全	3 綱維とエネルギー	4 教育と学習	5 健康と福祉	6 清潔な水と衛生	7 気候変動とエネルギー	8 経済成長と雇用	9 経済成長と雇用	10 人間開発と社会的不平等	11 経済成長と雇用	12 つどを削減する	13 経済成長と雇用	14 経済成長と雇用	15 経済成長と雇用	16 経済成長と雇用	17 パートナーシップで持続可能な開発
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・感染性廃棄物やその他医療廃棄物の分別化の徹底と減量に取り組んでいる				3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1	
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・国のエネルギーに関する報告書を毎年提出して自院の状況把握をしている ・【予定】減量化に向けてLED等の省エネ機材の導入も検討している(令和4年8月予定)							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易シートを利用して温室効果ガスの排出量を把握しており、医療機器等の電力削減や厨房設備より発生するメタンの無毒化などにより排出量の削減に努めている		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・廃プラスチックやペットボトル、医療廃棄物などの不法投棄等がないよう徹底した管理と専門業者にて処理委託を実施している						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・医療行為により使用した資源の再利用は感染の問題もあり不可能であるか、研修資料や個人情報が記載されていない資料は裏紙等で再利用している								9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・毎月の使用量を把握し水質検査も定期的に実施している ・高架水槽清掃も年1回必ず行っている ・院内の水洗は自動となっており節水対応としている		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・院内で排出される医療廃棄物の容器をプラスチック製から紙製に変更している								9.4				12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・管理栄養士5名により治療食の研究をおこない、患者摂取率を上げることにより廃棄食品の出ないメニューを確立している ・残菜の計量も行い現状把握も実施している	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・敷地内に地域住民が利用できる公園スペースを整備している											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●													12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●										9.4		11.2		13.1 13.3					
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：医療法人明和会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・医療を提供する立場として医療安全に関する委員会の設置や定期的な事例検討、分析を細かく行って安全性には細心に注意を払っている			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・病院の使命上、年齢や障害の有無を問わばどなたにも医療行為をおこなっている ・また院内はすべてバリアフリーとなっており転倒リスクの排除や環境の整備もおこなっておりどなたでも利用しやすい環境になっている									9.1	10	11.7					17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●							7							12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・自治会に参加しており、地域の社会福祉協議会とも連携している ・医療スタッフの講演派遣等も行っている ・当院は子ども避難の家に指定されている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・院内組織の中に各委員会を設けており、防災委員会も設置している ・毎月の会議と職員防災教育、防災マニュアルの設置、非常緊急連絡先の訓練を実施している ・避難訓練を年2回(日勤帯・夜勤帯)行い、消防署との合同訓練も実施している				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・従業員や関連企業と、SDGsに関する情報交換を行っている ・院内でSDGsに関する研修を実施し、役職員にSDGsへの意識が浸透している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		・医療専門学校の臨床実習受け入れを実施している ・医師の教育機関として登録をおこなっている				4				8.6		10.2							17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●						4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15			17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。