

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: Lagomt

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|------------|-------------------|-----|--------------|--------------|-----|----|----|----|------|----------------------|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。 | ● | | ・2030年までのお店のあるべき姿の実現に向け、困難な状況の中にあっても、新しい技術、事業、体制に挑戦している。 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | 17 | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・法令順守の規定とマニュアルを作成し、定期的に内容を確認する機会を作り、法令順守の仕組みを構築する。【令和4年4月までに実施予定】 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・仕入先や同業者と公正な取引に努め、その重要性を定期的に確認する機会を設けている。 | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16 | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・自身の事業活動が社会や環境に及ぼす正と負の影響を理解している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・知的財産に関する研修を受講する【令和4年4月までに実施予定】 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・顧客の氏名・住所・電話番号・メールアドレスといった個人情報について適切な保護管理に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・定期的にアンケートを実施するなどし、顧客の声を大切にし事業の改善に役立てる。【令和4年4月までに実施予定】 ・取引先や行政機関などと連携した取り組みを行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | 13.1 | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | ・商工会議所等と連携しながら、具体的に事業承継をシュミレーションしながら(承継に必要な費用、受け渡し財産、契約締結の仕方等)後継者の育成・指導を行っている。 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 1 | 2 | | | 5 | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・差別やハラスメントを防ぐ体制を整備している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・メンタルヘルス(心の健康)を確保するために、職場での心理的安全性(恐怖や不安を感じることなく、安心して発言・行動できる職場環境)実現に向けた啓発活動を実施している。 | | | 3 | | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・従業員に対して公正な待遇を行う。【令和4年4月までに従業員雇用の場合実施予定】 | | | | | 5.5 | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・残業時間の管理や定休日の確保、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組みを実施し、家事や介護、ボランティア活動等と両立しやすい環境を整えている。 | | | 3 | | 5.5 | | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・技術研鑽、能力開発のため、外部研修の受講や国家資格取得のためのクラス受講に取り組んでいる。 | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | ・専門家への定期的な近況相談とアドバイスを受ける時間を設けることで、心身の健康維持向上に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | 17 |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・採用や業務運営において、人種や性別などの違いによる差別的な待遇を行うことなく、多様な人材が活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | | | | | | | | | | 3 | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | 8 | 9 | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: Lagomt

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|--|--------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|----|----|----|--|--|------|----|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出して、LED照明の使用を徹底し、電気エネルギーの削減に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シートを用いてCO2排出量を算出して、消費電力の少ないエアコン、生花用冷蔵庫に買い換えを行い、温室効果ガスの抑制に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・事業活動において、脱プラやレジ袋などの使用削減に努めている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。 ・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性保全に努めている。 | | | | | | | | | 9.4 | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・事業所内設備に環境浄化機能の高い節水器具を設置し使用している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | | | 17 | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・再生用紙利用を推進している。 ・九州まちの修理屋さん登録店であり、県内外からのアクセサリーの修理対応に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | | | | 17 | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・当店自体はもちろん、地域のお客様からの依頼を受けて、店舗や住宅の植栽に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | 15 | | | | | | 17 | | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | 15 | | | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | 15 | | | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | ・ラッピング材をプラスチック製から自然由来のものに変更するなど、環境にやさしい素材の使用/仕入れに取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | | 17.2 | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: Lagomt

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|--|---|-----|------------|---|-------------------|---|-----|---|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・生産者から質の高い生花を継続して仕入れを行い、商品・サービスとして提供していく上で想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・製品、サービス、ホームページ、店舗において、注文のしやすさ、来店しやすさなどを考慮したユニバーサルデザイン化に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | | 17 | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | ・花の生産者や卸業者と連携して県産の生花の優先的利用を促進し、地産地消を推進している。 | | 2.3 2.4 | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | 7 | | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | | 14 | 15 | | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・地域の福祉施設などでの介護予防を目的としたフラワーアレンジメント教室の開催などに取り組んでいく。【令和4年4月までに実施予定】 ・店舗の近隣地域の方々へのロスフラワーの無償提供などを通して日常的にコミュニケーションを図っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。 ・地域におけるハザードマップを周知している。 | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 | | | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | ・SDGsについて様々な業種の方や、様々なツールを用いて学ぶ機会を設けている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | 17 | | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | 4.4 | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | 17 | | |

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。