

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 静岡塗装組

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|---|----|-------|--|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-----|-------------------|-----|--------------|----|----|----|----|------|----------------------|----|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。 | ● | | ・経営方針・全社経営目標を作成し、会議等において従業員に説明し理念を共有している ・常に新しい技術・工法などの情報を社員全員で共有している | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 | |
| | 2 | 【法令遵守】 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・法令遵守については、社員に業務に必要な資格を取得させるとともに、特別教育を実施し、啓発をおこなっている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・会社全体で、コンプライアンスの大切さを共有し、取引会社等への不当な値引き、圧力等が無い聞き取り調査している ・会社として公正な取引に努め、従業員へ向けてその重要性を発信している | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 16 | | | | |
| | 4 | 【組織体制】 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・各担当部署において組織・環境に及ぼす影響を把握している | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・知的財産については、そのつど侵害等が無いよう、取引会社等に確認し把握している | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・社員全員の情報については、閲覧権限を当該業務の担当職員に限定し、情報の漏洩防止に努めている | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・施工後に「顧客満足度アンケート」を実施し、顧客の意見を確認している | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | ・BCPを策定し、年に1回見直ししている | | | | | | | | | | | 9 | | | 11 | | 13.1 | | 16 | 17 | |
| | 10 | 【事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | |
| | 11 | 【公正な貿易】 フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | 5 | | | | 8 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・教育・昇進・登用・福利厚生などあらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営をしている | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・ISO45001を取得している ・労働安全衛生チームにより、定期的に検討会を実施している ・労働安全衛生マニュアルを策定し、安全で衛生的な労働環境を整えている | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・従業員すべてに公正な待遇を行っている | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・休日数を増やし、労働環境の改善に努めている ・有給休暇の取得奨励を実施している | | | 3 | | 5.5 | | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・本人が希望する資格や、ステージごとの資格取得をサポートしている ・年間計画された教育訓練にて教育の場を定期的に設けている | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・空調服やスポーツドリンクの支給を行い、真夏の作業時の負担を軽減している ・インフルエンザの予防接種費用の全額補助をおこなっている | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用し、知識の継承を行っている | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・他社とのWEB会議を導入している ・勤務時のマスクを提供している ・「3密」の回避として、事務所内の空気が通るように常に3方向の窓を開けている | | | 3 | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| | 21 | 【ブライト企業】 ブライト企業に認定されている。 | ● | | ・【予定】令和4年7月までにブライト企業の認定 | | | | 3 | 4 | | | | | 8 | 9 | | | | 12 | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 静岡塗装組

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。


















(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|---|----|-------|--|--------------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|-------------------|--------------------------|-----|------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|----|----|----|------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・有害化学物質を把握し、適切に処理をしている(産廃契約済) | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・本社屋根の太陽光発電システム設置によるCO2削減をおこなっている ・【予定】2022年3月までにエネルギー使用量の把握を行う | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・社用車はハイブリッド車の導入を行っている ・現場での使用機材についても、環境に配慮した機器を使用している ・【予定】2022年3月までに温室効果ガス排出量の把握を行う | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・工事で発生する廃棄物の管理を行ない、環境上の悪影響の低減に取り組んでいる | | | | | | 6.6 | | | | | | | 14 | 15 | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・裏紙の利用、ペーパーレス化を促進している ・環境に配慮したLIMEX名刺を使用し、1箱100枚でおよそ10Lの水資源を守っている ・CirculeXゴミ袋(再生原料98%)を使用している | | | | | | | | | 9.4 | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・LIMEX名刺を使用することで、1箱100枚でおよそ10Lの水資源を守っている | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | 17 | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・使用塗料においてはできるだけ水系塗料を使用し環境に配慮した塗料を選定している ・環境に配慮したLIMEX名刺を使用し、1箱100枚でおよそ10Lの水資源を守っている | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 6.4 | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | | 17 |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | ・NPOが主催する植樹事業・下刈り事業に積極的に参加している | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | | ・CirculeXゴミ袋(再生原料98%)を使用している | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | ・自転車通勤の推奨をおこなっている | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | 17.2 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 静岡塗装組

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・使用塗料等についてはリスクアセスメントを導入し、作業員等の健康に配慮し、安全データシート等でも品質を確認している | | | 3.9 | | | | | 9 | | 12.4 | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・若者から年配者までが快適に業務出来るよう、夏は空調服の支給・自由に使えるアイスボックス等を整備している | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | 17 |
| | 39 | 【地域資源】 ・産地消費を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | 17 |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | | 14 | 15 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・毎月、会社周辺の清掃活動を行っている ・災害ボランティアへ積極的に参加している ・年1回公共物のらくがき消し塗装等のボランティアに参加している | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・BCPを策定しており、大規模災害時の全社員の連絡網などを整備している | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | ・イベント等で子ども向けの塗装体験会等を実施し、技術に触れ・体験できる機会を設けている ・インターンシップ希望者を受け入れている | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | 17 |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | ・わかりやすい、就職用パンフレット・DVDを作成している ・ヤングハローワークにて、若手求人者を毎年募集している ・県内遠方からの通勤困難者のために、宿舎を設けている | | | | | 4.4 | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | 2 | | | 4.3 4.4 4.5 | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 |

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。