

また、退職手当は、退職時における給料月額と勤続年数に応じて支給されます。
〔表5〕 期末・勤勉手当及び退職手当

区 分	熊 本 県			国		
	期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当	
期末手当 勤勉手当	6月期	1.45月分	0.60月分	6月期	1.45月分	0.60月分
	12月期	1.55月分	0.55月分	12月期	1.55月分	0.55月分
	3月期	0.55月分		3月期	0.55月分	
	計	3.55月分	1.15月分	計	3.55月分	1.15月分
	職制上の段階、職務の等級による加算措置有			職制上の段階、職務の等級による加算措置有		
退職手当	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	21.0月分	28.875月分	勤続20年	21.0月分	28.875月分
	勤続25年	33.75月分	44.55月分	勤続25年	33.75月分	44.55月分
	勤続35年	47.5月分	62.7月分	勤続35年	47.5月分	62.7月分
	最高限度額	60.0月分	62.7月分	最高限度額	60.0月分	62.7月分
	その他加算措置	定年前早期退職特例措置2～20%		その他加算措置	定年前早期退職特例措置2～20%	
	退職時特別昇給	20年以上勤続	1～2号給	退職時特別昇給	20年以上勤続	1号俸

(注) 平成14年給与改定により、平成15年3月期の期末手当は0.5月分となり、年間で3.5月分となっています。

(2) その他の手当

ア 調整手当

調整手当は、民間賃金、物価及び生計費が特に高い地域に勤務する職員に対して支給され、手当の額は、給料、管理職手当及び扶養手当の月額に支給率を乗じた額となります。

〔表6〕 調整手当

支給対象地域	東 京 都 特 別 区	大 阪 市	名 古 屋 市	福 岡 市
支給率 (%)	12	10		6
支給対象人数 (人)	32	8	1	4
国の制度 (支給率) (%)	12	10		6
支給対象職員1人当たり平均支給年額 (平成13年度支給実績)	550,491円			

イ 特殊勤務手当

特殊勤務手当は、著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他著しく特殊な勤務に従事した職員にその従事した時間数、日数等に応じて支給されます。

〔表7〕 特殊勤務手当 (平成13年度支給実績)

区 分	全 職 種	
職員全体に占める手当支給職員の割合	35.2%	
支給対象職員1人当たり平均支給年額	103,184円	
手当の種類 (手当数)	76	
代表的な 手当名称	支給額の多い手当	教員特殊業務手当、教育業務連絡指導手当、私服捜査員手当、夜間特殊業務手当、税務手当
	多くの職員に支給されている手当	教育業務連絡指導手当、教員特殊業務手当、夜間特殊業務手当、私服捜査員手当、被疑者押送作業手当

ウ 時間外勤務手当

時間外勤務手当は、正規の勤務時間外に勤務した職員に対して支給されます。

〔表8〕 時間外勤務手当 (平成13年度支給実績)

年 度	区 分	支 給 額
12年度	支給総額	3,214,080千円
	職員1人当たり支給年額	129千円
13年度	支給総額	3,258,020千円
	職員1人当たり支給年額	133千円